

Message n° 71

Publication annuelle par la Section
des anciens fonctionnaires de l'OIT
du Syndicat du personnel
Bureau 6-006
CH 1211 Genève 22
Tél. : +41 (0)22 799.64.23
E-mail: anciens@ilo.org
Internet: <https://anciens-bit-ilo.org>

Comité de rédaction :
François Kientzler,
Secrétaire exécutif,
et Bureau de la Section des Anciens

Les contributions signées engagent
uniquement leurs auteurs et ne
reflètent pas nécessairement les
opinions de la rédaction ou du
Bureau. La rédaction se réserve le
droit de rédiger les articles reçus.

Message No 71

Annual publication by the Section of
Former ILO Officials of the Staff
Union
ILO - Office 6-006
CH 1211 Geneva 22
Tel.: +41 (0)22 799.64.23
E-mail: anciens@ilo.org
Internet: <https://anciens-bit-ilo.org>

Editorial committee:
François Kientzler,
Executive Secretary,
and Bureau of the Former Officials
Section

The responsibility of opinions
expressed in signed articles rests
solely with the authors, and
publication does not constitute an
endorsement by the editors or the
bureau of the opinions expressed in
them. The editors reserve the right to
edit the articles received.

ISSN 1998-3042
December 2024
Printed in Switzerland

Editorial

Vous êtes nombreux à attendre la sortie de notre Revue *Message* publiée par la Section des Anciens de l'OIT; nous nous en félicitons. Cette publication est le reflet de nos activités mais qui ne se limitent pas à celles-ci. Nous restons attentifs à toutes les demandes individuelles qui nous parviennent et nous y répondons directement, ou bien, nous les transmettons au service concerné à savoir notre Caisse maladie ou la Caisse des pensions notamment.

2024 aura été une année de relance avec des nouveaux membres qui ont rejoint le Bureau et cela aura permis une dynamisation de notre fonctionnement et de nos activités après des années difficiles liées aux restrictions imposées par la COVID. Nous nous sommes ainsi engagés dans une démarche intergénérationnelle au sein du BIT en coopération avec le Département des Ressources humaines et le Syndicat du personnel. Plus que jamais notre monde a besoin de casser les barrières entre les générations pour maintenir le lien social qui a tendance à se défaire. Nous en sommes tous victimes car le repli individuel devient dominant.

Pour vous informer et communiquer avec vous nous utilisons les moyens virtuels, tels notre site internet, Facebook, la messagerie électronique et bien sûr notre Revue *Message*. Mais nous comptons aussi sur votre participation active à la vie de la Section qui ne doit pas se limiter à la seule activité des membres du Bureau. Des événements vous seront proposés en 2025, soyez disponibles pour y participer et nous soutenir.

Ce numéro de *Message* est présenté en deux parties : française et anglaise. Nous sommes à la recherche du meilleur modèle. Vous y pourrez lire le récit d'un voyage d'un groupe de retraités qui est revenu sur leur ancien lieu de travail, récit passionnant. N'hésitez pas à nous transmettre vos propositions d'articles qui pourront intéresser les retraités mais aussi les fonctionnaires actifs.

Enfin, j'adresse à tous les retraités de l'OIT ainsi qu'à leurs proches mes meilleurs vœux de santé et de bonheur au nom des membres de notre Bureau.

François Kientzler
Secrétaire exécutif
Section des Anciens de l'OIT

Editorial

Many of you have been waiting for the release of our Revue *Message*, published by the ILO Former Officials' Section, and we are very pleased for that. This publication reflects, but is not limited to our activities. We keep a close eye on all the individual requests we receive and respond to them directly, or pass them on to the relevant department, i.e. our Health Insurance Fund or Pension Fund in particular.

2024 turned out to be a year of revival, with new members joining the Bureau, and this enabled us to revitalise our functioning and activities after some difficult years linked to the restrictions imposed by COVID. We have therefore embarked on an intergenerational approach within the ILO in collaboration with the Human Resources Department and the Staff Union. More than ever, our world needs to break down the barriers between generations to maintain the social ties that are tending to crumble. We are all suffering from this as individual withdrawal becomes dominant.

To keep you informed and communicate with you, we use virtual means such as our website, Facebook, e-mail and, of course, our Revue *Message*. But we are also counting on your active participation in the life of the Section, which should not be limited to the activities of the members of the Bureau. We plan to organise a number of events in 2025. You will be kept informed and we count on you to take part and support us.

This issue of *Message* is presented in two parts: French and English. We are looking for the best possible model. You'll be able to read especially in this issue, an article about a trip by a group of retirees who returned to their former place of work - an exciting story. Please do not hesitate to send us your suggestions for articles that might be of interest to retirees and working civil servants alike.

Finally, on behalf of the members of our Bureau, I would like to wish all ILO retirees and their families the very best of health and happiness.

François Kientzler
Executive Secretary
ILO Former Officials Section

Table des matières / Table of contents

Editorial	1
Editorial	2
Version française	5
Le Bureau 2024-2025 de la Section des Anciens de l'OIT	5
Journée intergénérationnelle - « Travailler à l'OIT : Hier, aujourd'hui et demain » .	6
Journée internationale des personnes âgées de l'ONU: 1er octobre 2024.....	8
Après le succès de la table ronde organisée par la Section : Réflexions sur comment continuer le dialogue intergénérationnel.....	9
Rencontre de la Section avec les titulaires élus des régions du Syndicat du personnel.....	11
Rencontre des représentants des Anciens avec Mme Danielle GUIHO, Directrice du Département des Ressources humaines.....	13
Mise à jour des conditions d'accès des retraités dans les bâtiments du BIT	14
112 ^e Session de la Conférence internationale du Travail 2024	15
Assemblée Générale du Syndicat du personnel de l'OIT, 2 ^e session, 17 octobre 2024.....	18
Exposition du Cercle d'Arts et décoration du BIT (30 septembre au 11 octobre 2024)	20
Réception des retraités du 10 octobre 2024	21
Rapport d'activités 2023-24 de la Section des Anciens.....	23
Participation de fonctionnaires, retraités et membres de famille à la manifestation du 1 ^{er} mai 2024, Fête du Travail à Genève	25
Visite au BIT de retraités de la région Auvergne-Rhône-Alpes, France, le 16 octobre 2024.....	25
Caisse commune des pensions des Nations Unies (CCPPNU)	26
54 ^{ème} Conseil de la FAAFI (FAFICS en anglais)	28
Mémoires du Pacifique : célébrer le passé, découvrir le présent.....	31
English version.....	41
The Bureau 2024-2025 of the Section of ILO former Officials	41
Intergenerational Day - "Working at ILO: Yesterday, Today and Tomorrow"	42
UN International Day of Older Persons: 1 October 2024	44

Message

After the success of the Round Table organized by the Section: Reflections on how to continue intergenerational dialogue?	45
Meeting of the Former Officials' Section with the elected officials of the Staff Union's regions.....	47
Meeting of the representatives of the Section of Former ILO Officials with Ms. Danielle Guiho Director of the Department of Human Resources	48
Update on the conditions of access for retirees to ILO buildings	50
112th Session of the International Labour Conference 2024.....	51
General Assembly of the ILO Staff Union, 2nd Session, 17 October 2024.....	53
Exhibition of the ILO Circle of Arts and Decoration (30 September to 11 October 2024)	55
Reception of retirees on October 10, 2024	56
Report of activities 2023-2024	57
Participation of civil servants, retirees and family members in the demonstration on 1 May 2024, Labour Day in Geneva	59
Visit to the ILO by CFDT retirees from the Auvergne-Rhône-Alpes Region, France, 16.10.2024.....	59
UNJSPF's Two-Track system: Challenges and Prospects	60
54th FAFICS Council	62
Pacific Memories: Celebrating the past, discovering the present	64
Troisième partie – Third part	73
Bulletin d'adhésion – Application for membership	73
Informations UNSPF – UNSPF Information	75
Personnes décédées: informations transmises par le BIT depuis janvier 2024	76
Deceased persons: Information communicated by the Office since January 2024	76
World Social Protection Report 2024–2026 - Universal social protection for climate action and a just transition	77
Art of Ancient India and the Aegean - Fortuitous Parallels or Cultural Contacts? .	78

Version française

Le Bureau 2024-2025 de la Section des Anciens de l'OIT

Après plusieurs années compliquées, générées par la pandémie COVID-19 et pendant lesquelles la Section des Anciens a fonctionné avec des moyens réduits et sans pouvoir organiser des élections, le retour à la normale est vraiment bienvenu.

Des élections ont eu lieu en bonne et due forme et nous avons le plaisir de vous présenter les nouveaux membres élus pour le mandat 2024-2025.

Mmes Catherine Comte-Tiberghien, Cherry Thompson- Senior et Simar Proust.

MM. Alejandro Bonilla Garcia, Abdoulaye Diallo, François Kientzler, Jean-Francois Santarelli, Pierre Sayour et Peter Wichmand.

Membre honoraire (non élu) du Bureau : Ivan Elsmark

Fonctions exécutives :

Secrétaire exécutif : François Kientzler

Secrétaires exécutifs adjoints : Catherine Comte-Tiberghien, Abdoulaye Diallo

Trésorier : Peter Wichmand

Trésorière adjointe : Cherry Thompson Senior

Secrétaire : Simar Proust



De gauche à droite : P. Sayour, S. Proust, F. Kientzler, C. Comte-Tiberghien, S. Deboos (Présidente du Syndicat), A. Diallo, J-F. Santarelli, C. Thomson- Senior, P. Wichmand, A. Bonilla Garcia, I. Elsmark

1^{er} octobre 2024 : Journée internationale des personnes âgées des Nations unies

Journée intergénérationnelle - « Travailler à l'OIT : Hier, aujourd'hui et demain »

Le 1^{er} Octobre 2024, pour célébrer La Journée internationale des personnes âgées des Nations Unies, la Section des Anciens avait décidé de créer un événement un peu hors du commun : au lieu de célébrer cette journée entre « vieux », plutôt tenter de créer des ponts de communication entre les différentes générations de fonctionnaires de l'OIT.

Pour la petite équipe du Bureau, le projet était ambitieux et la somme de travail avait été bien entendu sous-estimée. Après bien des réunions avec toutes les parties prenantes, des plans d'ordre de marche, des contre ordres, des imprévus de dernière minute, l'évènement s'est bien déroulé, de nombreux membres de la Section avaient fait le déplacement ainsi que bon nombre de fonctionnaires actifs ont participé à nos activités diverses. Les Anciens ont pu compter sur le soutien indéfectible du Syndicat comme à l'accoutumée. Le partenariat avec le Département des ressources humaines a été très enrichissant et bien sûr rien n'aurait pu se réaliser sans le soutien précieux des services essentiels de l'organisation tels que DCOMM, INTSERV, RELMEETINGS, PRODOC.

Les stands récréatifs organisés devant la cafétaria au R2 ont eu du succès :



Beaucoup ont tenté leur chance au QUIZZ de l'OIT et sont repartis ravis avec leur prix sous le bras. Les questions n'étaient pas faciles mais nous avons vraiment des champions de tous âges dans l'Organisation.

D'autres sont venus s'informer sur la Section, fière de présenter sa nouvelle brochure et ont promis, craché juré, qu'ils allaient devenir membres !



Message

Les stands “World Café” et leurs thèmes de discussion, bien que moins fréquentés, ont permis toutefois aux différents collègues, anciens et actifs, de se retrouver et de philosopher sur le bon vieux temps passé dans les murs.

Vers 13h, chacun s’est dirigé vers la salle de cinéma, flambant neuve, pour assister à la Table ronde , clou de l’événement.



Après les quelques mots de bienvenue du Secrétaire exécutif de la Section F. Kientzler, un court film relatant l'histoire de l'OIT et ses principaux défis actuels, trois intervenants représentant chacun une génération différente de fonctionnaires (un jeune actif, J. P. Sauvageau, une fonctionnaire plus expérimentée, C. Frassier et une fonctionnaire retraitée C. Cornwell) ont pu débattre cordialement sous l'égide de Guebray Berhane de DCOMM, animateur de débat aguerri. Leurs différentes expériences, leur franchise ainsi que leur motivation, apparemment constante au fil des générations, laissent à penser que l'Organisation a encore de beaux jours devant elle grâce à un personnel toujours aussi enthousiaste. Finalement certaines pistes ont été données pour encourager une meilleure synergie entre ces différentes catégories de fonctionnaires, tout cela bien sûr dans l'intérêt bien compris d'une OIT encore plus performante. Il s'agit désormais de transformer l'essai notamment par le département des ressources humaines. La Section des anciens se tient prête à s'engager après avoir été un initiateur actif de ce dialogue intergénérationnel.



Un cocktail aux Gobelins rassembla ensuite tous les intervenants et participants, suivi du Vernissage de l'exposition du Cercle d'Arts du BIT dans les colonnades où diverses créations artistiques étaient exposées.

Catherine Comte-Tiberghien, 2.10.2024

Journée internationale des personnes âgées de l'ONU: 1er octobre 2024

Le 14 décembre 1990, l'Assemblée générale des Nations unies a déclaré le 1er octobre Journée internationale des personnes âgées, qui a été célébrée pour la première fois le 1er octobre 1991. Cette journée, qui en est à sa 34e édition, aura pour thème en 2024 « Vieillir dans la dignité » : L'importance de renforcer les systèmes de soins et de soutien aux personnes âgées dans le monde entier ». Son objectif est d'encourager les gouvernements, les décideurs politiques et les services sociaux du monde entier à mener une action concertée et soutenue pour répondre aux besoins physiques, sociaux, psychologiques et sanitaires. La commémoration souligne également l'importance de promouvoir des conditions de vie saines pour les personnes âgées, dans le respect de leur dignité, de leurs croyances, de leurs besoins et de leur vie privée, ainsi que le droit de prendre des décisions concernant leurs soins et la qualité de leur vie. Cela dépend en grande partie des normes sociales, culturelles et autres du pays. L'Organisation mondiale de la santé, dont le siège est à Genève, et sa représentation dans le monde entier, est l'agence spécialisée des Nations unies.

Selon les dernières projections des Nations unies, le nombre de personnes âgées de 65 ans ou plus dans le monde entre 2021 et 2050 devrait passer d'environ 10 % à 17 % de la population âgée. On prévoit en outre que d'ici 2050, ces personnes seront deux fois plus nombreuses que les enfants âgés de 12 ans. En raison de l'espérance de vie des femmes, les femmes seront plus nombreuses que les hommes aux âges avancés dans presque toutes les populations et il faut s'attendre à une prépondérance des femmes.

Organisation internationale du travail

L'OIT a contribué par ses propres efforts à soutenir le programme des Nations unies en faveur des personnes âgées. Elle s'est penchée sur la situation particulière des personnes âgées (généralement âgées de 50 ans et plus) dès 1980, dans la recommandation n° 162 sur les travailleurs âgés. Elle offre un cadre constructif pour des conditions de travail décentes et productives aux travailleurs âgés qui choisissent ou doivent avoir un emploi rémunéré.

La Section des anciens fonctionnaires du Syndicat du personnel de l'OIT, avec ses générations de membres nouvellement ou anciennement retraités, sert de lien entre les fonctionnaires actuels et les anciens fonctionnaires, dont beaucoup ont une longue expérience des questions de promotion de la justice sociale sur le lieu de travail et au-delà, afin de maintenir la base de la structure tripartite unique de l'Organisation au sein de l'ensemble des organisations du système des Nations unies. Elle travaille en étroite collaboration avec l'organe faîtière de l'AFICS* au sein de l'ensemble du système des Nations unies, dans le cadre d'un dévouement commun et d'une action de proximité visant à répondre aux nombreux besoins de l'agenda des Nations unies pour les personnes âgées.

Ita Marguet, membre de la Section des Anciens

ET APRES ?

Après le succès de la table ronde organisée par la Section : Réflexions sur comment continuer le dialogue intergénérationnel

À l'occasion de la Journée internationale des personnes âgées des Nations Unies, le 1er octobre 2024, une table ronde intergénérationnelle sur le thème « TRAVAILLER À L'OIT : HIER, AUJOURD'HUI ET DEMAIN » a eu lieu à l'OIT. Des intervenants de l'OIT de toutes les générations (jeune personnel, personnel en milieu de carrière et anciens fonctionnaires) y ont participé et ont abordé des questions d'intérêt, telles que : les motivations incitant à travailler pour l'OIT ; l'expérience en matière de développement de carrière ; les défis de l'OIT ; les liens entre les générations de fonctionnaires de l'Organisation, et bien d'autres.



Le panel a été organisé conjointement par la Section des anciens fonctionnaires de l'OIT et la Direction des Ressources humaines de l'OIT pour promouvoir les échanges intergénérationnels, visant à tisser des liens entre les générations de fonctionnaires de l'OIT pour partager leurs expériences, être à l'écoute les uns des autres et discutant des valeurs organisationnelles communes afin de mieux relever les défis auxquels les fonctionnaires de l'OIT sont confrontés aujourd'hui et le seront à l'avenir.

L'un des points soulignés par le panel était l'importance évidente du contexte et le fait que, même si les anciens fonctionnaires ont appris des leçons et des expériences du passé à partager avec les générations actives, ce sont les générations actives qui devront trouver les réponses et les solutions pour aller de l'avant. Mais connaître l'histoire, ce qui a été essayé, ce qui a été fait ainsi que les résultats obtenus, peut indubitablement jeter un éclairage supplémentaire à l'action actuelle et future.

En conclusion, le panel a recommandé vivement qu'il y ait un suivi à l'événement afin d'explorer la manière dont le dialogue intergénérationnel peut se poursuivre, tant dans un contexte professionnel que social. Il va de soi que la nature du suivi et les modalités du futur dialogue doivent être le résultat d'un dialogue entre la section des anciens fonctionnaires de l'OIT, les Ressources humaines, le Syndicat du personnel et d'autres partenaires.

La Section des anciens a d'ores et déjà réfléchi à quelques-unes des façons possibles de poursuivre le dialogue afin que les anciens fonctionnaires puissent, le cas échéant, continuer à contribuer aux Organisations qu'ils ont servies :

1. **Ateliers de partage d'expériences** : organiser des sessions où d'anciens fonctionnaires peuvent partager leurs connaissances et leur expertise sur la culture d'entreprise avec de jeunes fonctionnaires. Ces ateliers pourraient être structurés autour de cas pratiques ou de défis spécifiques rencontrés en milieu professionnel.
2. **Programmes de mentorat** : dans le cadre du processus de départ du Bureau, éventuellement dans le cadre de tout entretien de départ existant, participation éventuelle à un programme de mentorat dans le cadre duquel d'anciens fonctionnaires, en particulier des retraités, soutiennent les jeunes générations de fonctionnaires de l'OIT. En plus de couvrir des aspects tels que les valeurs institutionnelles et les normes professionnelles, il pourrait également inclure le partage d'expériences en matière de développement de carrière, de défis et de leçons apprises. Une perspective basée sur l'expérience de l'OIT mais en dehors du contexte actuel pourrait fournir des perspectives utiles à considérer.
3. **Contribution à la formation d'intégration** des nouveaux fonctionnaires dans le cadre de leur intégration au sein de l'Organisation. Cela pourrait couvrir des aspects tels que les valeurs institutionnelles, les normes professionnelles, l'histoire de l'OIT et la place de l'OIT dans le système des Nations Unies, ainsi que des idées de planification de carrière telles que la disponibilité de ressources professionnelles utiles, la formation et les initiatives de renforcement du développement de carrière.
4. **Groupe d'anciens fonctionnaires** possédant une expérience professionnelle particulière et toujours disposés à contribuer activement à divers aspects du travail de l'OIT en partageant leur expérience dans des domaines de travail particuliers, en siégeant dans des groupes de travail pertinents et d'autres formes qui utiliseront l'expérience et les leçons apprises d'anciens fonctionnaires.
5. **Les projets spéciaux** que le dialogue intergénérationnel spécifique identifierait selon leur pertinence, utilité et faisabilité.

La Section des Anciens estime qu'il serait bon de réfléchir à la préparation et aux fondations qui seraient nécessaires pour assurer une meilleure continuité possible du dialogue intergénérationnel. Avons-nous besoin d'une meilleure documentation sur le profil des anciens fonctionnaires de l'OIT ? Un espace collaboratif où les générations peuvent partager leurs expériences ? Un accès à certaines parties de l'intranet pour les anciens fonctionnaires volontaires ? Un processus plus systématique d'entretien de départ et de documentation lorsque les fonctionnaires partent, combiné à un solide système d'acquisition et de gestion des connaissances qui tente également de capter les connaissances tacites (avec les développements récents de l'intelligence artificielle, cela devrait offrir de nombreuses opportunités) ?

De plus, la génération des anciens fonctionnaires ne se limite pas nécessairement aux fonctionnaires retraités. Même si ces derniers constituent la quasi-totalité des membres de la Section des anciens fonctionnaires de l'OIT, certains anciens fonctionnaires de l'OIT sont encore actifs professionnellement et pourraient être inclus dans le dialogue intergénérationnel dans certaines circonstances appropriées. La Section des anciens fonctionnaires de l'OIT pourrait efficacement souligner son utilité pour les anciens fonctionnaires non retraités et renforcer les efforts de recrutement.

Les idées susmentionnées ci-dessus visent à donner un coup de fouet au dialogue. D'autres idées, peut-être plus appropriées, utiles et réalisables, émergeront probablement dans le

cadre du dialogue initial sur ce à quoi ressemble un dialogue intergénérationnel continu. Alors, tant que la promotion des échanges intergénérationnels contribuera à créer un environnement professionnel plus enrichissant et bénéfique pour tous et une culture organisationnelle qui continue à être basée sur les valeurs de l'OIT, valeurs toujours pertinentes pour l'action de l'OIT, le dialogue devrait commencer sans tarder.

Pour poursuivre le dialogue intergénérationnel avec la Direction des Ressources humaines de l'OIT et le Syndicat du personnel il est nécessaire que la démarche du Bureau de la Section des Anciens soit soutenue par des volontaires retraités ou toujours actifs.

Alors que pensez-vous de cette initiative ?

Etes-vous intéressés par nos propositions ? En avez-vous d'autres ?

Seriez-vous motivés pour nous rejoindre dans notre projet ?

Si vous êtes motivés pour participer à une telle démarche contactez-nous (anciens@ilo.org).

Peter Wichmand, Trésorier du Bureau

Rencontre de la Section avec les titulaires élus des régions du Syndicat du personnel

Vendredi 16 janvier 2024, la Section des Anciens a saisi l'occasion de la tenue de l'Assemblée générale, première session, du Syndicat du personnel de l'OIT pour rencontrer les titulaires élus des régions et du Centre de Turin.

En effet, la Section des Anciens du BIT, comme vous le savez, accueille en tant que membre et moyennant cotisation forfaitaire, tout fonctionnaire retraité de l'OIT qu'il ou elle ait travaillé au Siège ou sur le terrain. La Section a environ 800 membres, majoritairement basé à Genève ou en Europe.

Ayant à cœur d'inciter nos anciens collègues des régions à devenir membre pour bénéficier, même de loin, de tous les services ou soutiens offerts par la Section, il était important pour cette dernière de rencontrer les titulaires de région afin de faire le point avec eux sur la situation des retraités BIT dans leur région respective et de discuter des problèmes actuels plus particuliers.

La section des Anciens voulait en premier lieu faire le point avec les titulaires sur la question de l'accès, facilité ou non, des retraités aux locaux BIT dans différents pays, le souci de la Section des Anciens à cet égard étant d'assurer une égalité de traitement pour tous les retraités BIT concernant leur accès aux locaux BIT où qu'ils soient dans le monde. La Section est en pourparlers avec l'Administration afin qu'à l'instar de la situation au Siège à Genève, chaque retraité puisse, à sa demande, obtenir un badge d'accès.

La Section voulait aussi connaître la nature et l'étendue du réseau associatif BIT des retraités dans le monde (officiel ou officieux) afin de le répertorier et de l'inscrire sur son site internet pour encourager les nouveaux retraités à tisser des liens avec ce réseau.

Message

Par ailleurs, la Section souhaite informer ses membres retraités dans les différents pays, qu'en l'absence de groupes spécifiques BIT, ils ont la possibilité de rejoindre des associations du Système des Nations Unies appelées généralement AFICS et dont la Fédération faïtière, la FAFICS, maintient une liste à jour sur son site (FAFICS member associations).

La Section entend d'ailleurs profiter de son nouveau site web pour étoffer les informations sur les régions ; cependant, pour mener à bien cet objectif, elle a aussi besoin de contacts sur place prêts à alimenter ces informations. Nous comptons donc sur tous nos membres des régions pour que les activités des retraités du BIT de par le monde soient plus visibles et mieux représentées.

Consultez notre site (La Section des Anciens Fonctionnaires de l'OIT) :

<https://www.anciens-bit-ilo.org>

Réagissez sur notre page Facebook : (20+) Facebook

Contactez-nous : anciens@ilo.org



De gauche à droite : Bertrand Kama Kama (Afrique), Abdoulaye Diallo (Bureau des Anciens), Catherine Comte-Tiberghien (Bureau des Anciens), Eva Mihlic (Europe et Pays Arabes), Maria Elena Lopez Torrez (Amériques), Gwendolyn Fabros (Asie et Pacifique), François Kientzler (Bureau Anciens), Ana Catalina Ramirez (Sup-pléant Amériques), Alejandro Bonilla-Garcia (Bureau Anciens).

Rencontre des représentants des Anciens avec Mme Danielle GUIHO, Directrice du Département des Ressources humaines

Une délégation du Bureau des Anciens a rencontré, mardi 20 février à 16h, Mme. Danielle Guiho, Directrice du Département des Ressources humaines, BIT, à son bureau au Siège.

La délégation se composait des membres suivants : François Kientzler, secrétaire exécutif ; Catherine Comte-Tiberghien , secrétaire-exécutive adjointe ; Abdoulaye Diallo, secrétaire exécutif adjoint ; Simar Proust, secrétaire et Peter Wichmand, trésorier.

Au début de la réunion, les membres de la délégation se présentent individuellement en un tour de table rapide. Ensuite, François Kientzler présente la Section des Anciens et ses activités, en un tour d'horizon mettant l'accent sur les aspects suivants :

- La création de la Section remonte à une quarantaine d'années ; elle fait partie du Syndicat du Personnel du BIT en vertu de l'Annexe IV des Statuts du Syndicat,
- La Section assure un lien social entre les anciens et les actifs et a pour mission de resserrer ces liens, d'informer, de communiquer et de répondre aux demandes particulières des anciens, par différents moyens, tels que courriel, courrier, et bien d'autres moyens ;
- La Section publie annuellement un magazine intitulé Message envoyé par courrier à tous les retraités, qu'ils soient membres ou non de la Section ;
- Un site web, hébergé en dehors du BIT, renforce la communication de la Section, diffuse des informations intéressantes pour les adhérents (800 retraités) et assure un lien vivant avec l'OIT.

La Section organise une réunion par an, ayant pour sujet des questions d'intérêt pour les anciens comme pour les actifs. Par exemple, la réunion la plus récente a traité de deux sujets primordiaux : La caisse santé et ses derniers développements ainsi que l'adoption du certificat digital pour justifier annuellement son droit à pension.

La réunion prévue pour cette année pourrait avoir lieu lors de la Journée internationale des personnes âgées le 1er octobre, et des activités sont à l'étude pour valoriser l'importance des liens intergénérationnels.

En ce qui concerne la réception annuelle des retraités, organisée par l'Administration, la Section souhaiterait vivement qu'elle ait lieu à une date permettant au Directeur Général d'être présent parmi les retraités.

François met en avant aussi le travail de la Section avec d'autres associations de retraités du système onusien, telles que l'AAFI-AFICS dont le Bureau a des représentants à la FAFICS (Fédération), seule association ayant droit d'être représentée à New York.

La Section des Anciens soutient également le Cercle d'Arts et Décoration du BIT, qui organise des expositions à l'espace des Colonnades au Siège.

Quant aux centres d'intérêts de la Section, François mentionne les questions de pensions et de protection de la santé du personnel. Le Comité de gestion de la CAPS est composé par des membres actifs et retraités.

François soulève quelques points particuliers de discussion avec la Directrice, dont :

- L'accès au BIT et l'accès des retraités sur le terrain aux bâtiments de l'OIT.
- Il émet le souhait qu'un badge soit donné à chaque retraité du BIT et propose également que l'organisation du séminaire de préparation à la retraite soit revisitée de manière à atteindre plus d'audience.

Enfin, François exprime la bonne volonté de la Section de collaborer avec l'Administration afin que la culture et l'histoire de l'OIT soient maintenues et bien transmises.

Après cet exposé, Mme. GUIHO, prend la parole pour souhaiter la bienvenue aux membres de la Section des Anciens et exprimer tout son intérêt quant aux activités menées par la Section et l'importance des liens entre actifs et anciens.

A la requête concernant les badges, Mme. GUIHO promet d'étudier la question dans tous ses aspects.

Quant au séminaire de préparation à la retraite, elle souligne que les documents du séminaire sont mis conjointement (ONUG/BIT) sur les sites pour consultation, trois semaines avant la tenue du séminaire, et considère que ce modèle d'organisation reste valable.

Elle suggère qu'une brochure sur la Section des Anciens soit préparée et distribuée avec les documents aux futurs retraités.

Elle se dit également très intéressée par l'idée que les retraités soient prêts à collaborer pour maintenir la culture et l'histoire de l'OIT auprès des actifs, notamment les jeunes actifs.

Elle trouve l'idée d'un atelier/échange intergénérationnel fort intéressante et promet d'étudier la question avec son équipe en vue d'organiser un événement dans ce sens.

Après cet échange riche et prometteur la réunion prend fin et les représentants de la Section des Anciens quittent le bureau de la Directrice du Département des Ressources humaines, dans l'optique de garder le contact pour le suivi des questions évoquées.

Simar Proust
Le 06 mars 2024

Mise à jour des conditions d'accès des retraités dans les bâtiments du BIT

Extrait du Courrier reçu le 12 mars 2024 suite à notre courrier à M. Hao Bin, Sous-directeur en charge des Services internes et à la rencontre avec Mme Danielle Guiho, Directrice des Ressources humaines le 20 février d'une délégation du Bureau de la Section des Anciens . »

Merci d'en prendre bonne note et de vous conformer à ces instructions

« En ce qui concerne la politique de la gestion des accès dans les bureaux du siège à Genève, et les bureaux de terrain du BIT, pour les personnes citées ci-dessus, veuillez prendre note des dispositions ci-après :

1. *Les collègues retraites du BIT munis de badge peuvent accéder au bâtiment sans autres formalités. Ceux qui n'en disposent pas doivent se présenter au bureau des accréditations pour se faire délivrer un << badge retraité >> suivant la procédure habituelle.*
2. *Pour les collègues retraités des autres Agences et Organisations Internationales en possession du badge d'accès avec photo de leur Organisation, l'accès leur est permis sur le principe de réciprocité comme c'était le cas avant la pandémie.*
3. *En ce qui concerne les dépendants reconnus des retraites du BIT, ces derniers pourront aussi avoir accès au bâtiment sur présentation de leur carte CAPS et d'une pièce d'identité au bureau d'accueil du R2 Nord et recevront ensuite un badge visiteur pour la durée de leur visite.*
4. *Pour le dépôt de documents de la CAPS, nous vous rappelons qu'il y a une boîte aux lettres dans le parking PI dédiée à la dépose des documents à cette attention. Bien que les retraités et les dépendants reconnus ont accès au bâtiment, nous recommandons de prendre rendez-vous au préalable pour toutes consultations avec les collègues de la CAPS.*
5. *Concernant les dépendants des retraités des autres Agences ou Organisations Internationales, ces derniers ne pourront accéder au bâtiment que sur invitation d'un membre du personnel du BIT selon les procédures d'accès visiteurs. Toute demande d'accès pour un visiteur doit être envoyée au moins 24 heures à l'avance par un membre du personnel du BIT Genève à ilo-hqaccess@ilo.org. Pour les visites de plus de cinq personnes ou/et de plus de cinq jours, une demande de badge de réunion doit être envoyée à ACCREDITATIONS@ilo.org au moins cinq jours ouvrables à l'avance.*
6. *Nous vous serions reconnaissants de bien vouloir conseiller à vos membres, pour leur confort et afin de donner toute priorité à nos mandants, d'éviter les visites dans le bâtiment durant les périodes de fortes affluences telles que le Conseil d'Administration, la Conférence Internationale du Travail et les réunions sectorielles.*
7. *En ce qui concerne l'accès dans les bureaux du terrain du BIT, ce sont souvent des procédures d'accès définies au préalable par UNDSS au niveau de chaque pays, et adaptées au niveau des risques, qui sont appliquées, et plus particulièrement si le BIT partage des bureaux avec d'autres Agences onusiennes. Les collègues retraités peuvent toujours prendre contact avec le bureau du terrain du BIT concerne pour se faire délivrer un badge d'accès si cela est le cas dans le pays, ou se renseigner sur la procédure d'accès en application. »*

112^e Session de la Conférence internationale du Travail 2024

Cette importante Conférence qui s'est tenue à Genève du 3 au 14 juin 2024 a connu une très forte participation de plus de 5.000 délégués et invités en provenance des 187 états membres et des Organisations internationales gouvernementales et non-gouvernementales qui coopèrent avec l'OIT.

L'ordre du jour comportait les questions des commissions traditionnelles (application des normes, travail décent et économie des soins, les principes et les droits fondamentaux au travail etc.), le 80^{ème} anniversaire de la Déclaration de Philadelphie, la solidarité avec la Palestine, le

renouvellement du Conseil d'Administration ainsi que le forum inaugural de la Coalition mondiale pour la justice sociale.

En application des statuts de l'OIT en vigueur et dans le respect des principes du tripartisme de l'Organisation, les délégués des mandants gouvernementaux, employeurs et travailleurs ont tenu leurs réunions respectives et ont participé activement aux séances plénières pour défendre les décisions adoptées par leurs membres. Conformément à la tradition et dans le respect de la rotation démocratique régionale en vigueur, cette 112ème session a été présidée par Mr le Ministre du Travail de Moldavie, son Excellence Mr Alexi Buzu.

Après l'adoption de l'ordre du jour des activités prévues, les délégués se sont organisés pour participer aux réunions de leurs groupes (gouvernements, employeurs et travailleurs) et à celles des commissions techniques ainsi qu'aux sessions des séances plénières.

Parmi le programme d'activités nous souhaitons particulièrement noter :

A) Solidarité avec la Palestine

Faisant suite à la décision de la 350ème Session du Conseil d'Administration de mars 2024, cette séance spéciale de la 112ème Session de la Conférence Internationale du Travail a eu lieu le 6 juin 2024. Elle a examiné la situation des Travailleurs des territoires arabes occupés en général et spécialement celle de ceux qui se trouvent dans la bande de Gaza qui sont confrontés à une situation catastrophique.

Dans son intervention, le Directeur général du BIT, Mr Gilbert F. Houngbo a indiqué que 200.000 emplois ont été perdus pour les travailleurs de la Cisjordanie et a souligné avec détermination que l'OIT soutient les travailleurs palestiniens de Gaza, victimes des conséquences de la situation qui prévaut actuellement dans cette région.

Il a lancé le Programme d'emploi d'urgence avec le Programme des Nations-Unies pour les personnes les plus touchées à Gaza.

Toutes les interventions des délégués des gouvernements, des employeurs et des travailleurs ont exprimé leur solidarité et ont soutenu les travailleurs palestiniens, et ont souhaité qu'une solution soit trouvée en faveur de la Palestine dont 143 états membres des Nations-Unies souhaitent la reconnaissance : (voir Résolution ES-10/23 du 10 mai 2023 en faveur de l'admission de l'Etat de Palestine en tant que membre de plein droit de l'ONU).

B) Les élections des membres du Conseil d'Administration (2024 - 2027)

Les élections des membres des mandants tripartites (gouvernements, employeurs et travailleurs) ont lieu le 10 juin 2024.

A toutes fins utiles, il est nécessaire de rappeler que le Conseil d'Administration est établi par l'article 7 de la Constitution de l'OIT. Il est composé de 56 membres titulaires (28 pour les gouvernements, 14 pour les employeurs et 14 pour les travailleurs), et de 66 membres adjoints (28 pour les gouvernements, 19 pour les employeurs et 19 pour les travailleurs). Ils ont un mandat de trois ans et ont pour fonction entre autres l'élection du Directeur général du BIT ainsi que l'établissement de l'ordre du jour de la Conférence Internationale du Travail.

La composition des membres gouvernementaux titulaires et adjoints électifs tient compte de la répartition régionale : Afrique - 6 titulaires, 8 adjoints, Amérique - 5 titulaires, 5 adjoints, Asie et Pacifique - 4 titulaires et 8 adjoints, Europe - 3 titulaires et 7 adjoints.

L'Afrique ne figurant pas dans les régions dont les gouvernements disposent de membres titulaires permanents, l'instrument d'amendement de 1986 à la Constitution de l'OIT a pour objectif de trouver des solutions appropriées face à cette situation. À ce jour, les gouvernements des états membres de l'OIT qui disposent de membres titulaires permanents sont les suivants : Allemagne, Brésil, Chine, États-Unis d'Amérique, Fédération de Russie, France, Inde, Italie, Japon, et Royaume- Uni.

Les élections ont eu lieu le 10 juin 2024 par les délégués des mandants tripartites. Conformément aux principes et pratiques en vigueur une réunion d'information pour les nouveaux membres élus a été organisée le 12 juin 2024 à la Salle XXVI (26) au Palais des Nations, au cours de laquelle ils se sont familiarisés avec les aspects pratiques des sessions du Conseil d'Administration.

Il faut se féliciter des résultats des élections et apprécier la confiance accordée aux candidats travailleurs africains qui ont tous été élus ou réélus et figurent parmi les premiers sur la liste des candidats élus pour le Conseil d'Administration.

C) Forum inaugural de la Coalition mondiale pour la justice sociale

Ce forum inaugural et historique a eu lieu le 13 juin 2024 et a été honoré par la présence de son Excellence Lula (Luiz Inacio Lila da Silva), Président du Brésil, co-président de la Coalition mondiale pour la justice sociale et de Mr Tedros Adhanom. Ghebreyesus, Directeur général de l'OMS, (Organisation Mondiale de la Santé)

L'objectif du Forum est, sous le leadership de l'OIT, de favoriser la coopération multilatérale et d'accélérer les progrès vers la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD), en défendant la justice sociale à l'échelle mondiale.

La Coalition mondiale est déterminée à faire avancer la justice sociale et le travail décent, fédérer des partenaires issus des gouvernements, d'organisations d'employeurs et de travailleurs. Le Directeur général du BIT, le Président Lula du Brésil, co-président de la Coalition mondiale pour la justice sociale et tous les intervenants issus des mandants tripartites de l'OIT et des Organisations internationales invitées ont souligné l'importance des objectifs du forum dans le cadre d'une initiative porteuse de changements.

En conclusion de ce compte-rendu, il y a lieu de se féliciter de la participation effective du Secrétaire exécutif de la Section des Anciens de l'OIT, notre collègue François Kientzler, qui a été invité à prendre part à la collation organisée par le Président et les membres du Comité Exécutif de l'Organisation de l'Unité Syndicale Africaine (OUSA) le vendredi 7 juin 2024 de 16h30 à 18h30 au restaurant "Les Morillons" (Bâtiment du BIT).

Abdoulaye Lélouma Diallo, Secrétaire exécutif adjoint, juin 2024



Abdoulaye Diallo (Secrétaire exécutif adjoint Bureau des Anciens), Dr. Francis Atwoli (Président de l'Organisation de l'Unité Syndicale Africaine), François Kientzler 5Secrétaire exécutif, Bureau des Anciens).

Assemblée Générale du Syndicat du personnel de l'OIT, 2e session, 17 octobre 2024

La Section des Anciens fonctionnaires de l'OIT est statutairement une entité du Syndicat du personnel de l'OIT et c'est donc en cette capacité que le Bureau des Anciens participe régulièrement aux assemblées générales ordinaires du Syndicat.

La seconde phase de rénovation du bâtiment et de ses salles de réunion s'éternisant, c'est encore une fois dans le bâtiment provisoire que cette assemblée générale s'est tenue.

Manifestement les temps changent aussi au sein du syndicat et à plus d'un titre :

Message

Si la présence des membres de Genève dans la salle de réunion se fait de plus en plus rare (il n'est pourtant pas bien difficile de quitter son bureau et de descendre au R2, le caractère hybride de la réunion permet désormais à l'ensemble des membres du syndicat de se connecter électroniquement depuis tous les pays, ce qui enrichit le débat et internationalise les problématiques et les besoins. Nous avons compté au plus fort des débats 150 personnes connectées et, fait remarquable pour une AG, plus de 120 personnes étaient encore présentes à la clôture de l'assemblée.

Les nouveaux moyens de communication permettent une plus grande interaction entre les membres via des quiz immédiats pour définir les priorités du futur et la diffusion de vidéos rend la réunion plus animée.

L'ordre du jour, immuable, a débuté par un point de situation présenté par la présidente Séverine Deboos, sur les différents dossiers en cours, tels que politique des contrats, congé parental, télétravail, politique d'intégration des personnes en situation de handicap et bien d'autres sujets, et agrémenté par une description subjective de l'état actuel du dialogue social au sein de l'organisation.

Puis les Titulaires des quatre continents ainsi que le syndicat de Turin ont fait leur rapport sur leur circonscription respective.

Enfin, François Kientzler, le secrétaire exécutif de la Section des Anciens, a pris la parole pour présenter le bilan des activités de l'année (publié dans le présent numéro de Message). Puis la Section des stagiaires et le Fonds d'entraide, entités également statutaires, ont fait leur rapport respectif.

Après plusieurs questions pertinentes des membres sur l'ensemble des présentations, le rapport des activités a été approuvé par vote ainsi que les comptes présentés par le trésorier et l'AG s'est terminée vers 16h.

Catherine Comte T. 28.10.2024



Exposition du Cercle d'Arts et décoration du BIT (30 septembre au 11 octobre 2024)

Après 5 ans d'absence, la dernière exposition remontant à 2019, année du Centenaire, le Cercle a pu retrouver son traditionnel lieu d'exposition, à savoir le Hall des Colonnades. Bien qu'un côté de l'allée soit à présent occupé par les drapeaux des Etats Membres de l'OIT, l'exposition regroupée sur un côté, s'est tenue dans de bonnes conditions. Notre demande d'organiser une exposition a été soutenue par le Département des Ressources humaines qui a obtenu l'aval de Cabinet dès ce printemps. Quinze artistes ont répondu présents et des démarches ont pu être entreprises auprès de différents services dont INTSERV et DCOMM pour engager la réalisation de ce projet. Trois nouvelles artistes ont participé à l'exposition.

Le vernissage a eu lieu le mardi 1er octobre 2024, conjointement avec le cocktail proposé par la Section des Anciens qui organisait ce jour-là, à l'occasion de la Journée internationale des personnes âgées, une table ronde intergénérationnelle. M. François Kientzler, Président du Cercle, a pris la parole pour remercier la Direction du BIT pour avoir permis la tenue de cette exposition et a ensuite présenté les artistes. Mme Danielle Guiho, Directrice du Département des Ressources humaines, s'est félicitée de la tenue de cette exposition qui pendant 2 semaines a égayé le Hall des Colonnades et permis aux fonctionnaires d'apprécier les réalisations des artistes : peintures, dessins, sculptures et bijoux

Le Cercle d'Arts et décoration est soutenu par la Section des Anciens ; des initiatives vont être prises pour élargir l'ouverture du Cercle à de nouveaux artistes. Le Cercle est membre de l'Association Sports et Loisirs du BIT. Une vidéo et un album photos sont disponibles sur le site web des Anciens <https://www.anciens-bit-ilo.org>





Réception des retraités du 10 octobre 2024

La réception au restaurant du BIT à l'invitation de M. Gilbert F. Houngbo, Directeur général de l'OIT, a regroupé de nombreux retraités mais aussi du personnel toujours en activité qui a souhaité rencontrer d'anciens collègues. Le Secrétaire exécutif et des membres du Bureau de la Section des Anciens étaient présents dès 17h pour accueillir et saluer les participants. Après des moments d'échanges entre amis, Mme Danielle Guiho, Directrice du Département des Ressources humaines, a souhaité la bienvenue aux personnes présentes et a donné par la suite la parole successivement à Mme Céleste Drake, Directrice générale adjointe et à M. François Kientzler, Secrétaire exécutif de la Section des Anciens.

Mme Drake a présenté les salutations de M. Gilbert F. Houngbo et ses regrets de ne pas être présent à cette réception car il est en mission en Ukraine. Elle a salué les retraités qui se retrouvent pour ce moment convivial de partage, d'échange et d'expression de leurs liens continus avec l'Organisation. Elle a exposé quelques questions prioritaires pour l'OIT actuellement, parmi lesquelles dans le cadre de la gestion du personnel, la santé mentale et le bien-être indispensables pour que la mission de l'OIT et le travail de chaque fonctionnaire soient accomplis dans de bonnes conditions. Elle a mis l'accent également sur l'objectif de haute importance pour lequel œuvre l'OIT activement, à savoir la mise en place d'une Coalition mondiale pour la Justice sociale et le travail décent, et qui nécessite la mobilisation de l'ensemble des partenaires de l'OIT.

M. François Kientzler a remercié la Direction du BIT pour l'organisation de cette réception pour les retraités et le personnel actif ; il a salué également tous les retraités et particulièrement les membres du Bureau de la Section des Anciens. Ces derniers consacrent de leur temps bénévolement pour maintenir le lien entre les retraités et l'Administration ainsi que pour suivre toutes les questions de protection sociale et de retraite les concernant. Des initiatives ont été lancées, suite à la rencontre avec la Directrice des Ressources humaines, notamment l'organisation d'un événement intergénérationnel le 1er octobre 2024, marquant la Journée internationale des personnes âgées. Cet événement a rassemblé des retraités et

Message

des personnes actives du BIT et leur a donné l'occasion de faire connaissance : Il a permis également la tenue de L'exposition du Cercle d'Arts et Décoration du BIT dans le Hall des Colonnades.

Après ces discours, Mme Danielle Guiho a repris la parole pour souhaiter à tout le monde de bons échanges autour du verre de l'amitié.



Séverine Deboos, Présidente du Syndicat, Céleste Drake, Directrice générale adjointe et François Kientzler, Secrétaire exécutif, Section des Anciens



Rapport d'activités 2023-24 de la Section des Anciens

Assemblée générale du Syndicat du Personnel de l'OIT

Le retour au BIT et la fin de la pandémie ont permis à la Section des Anciens d'organiser des élections prévues dans l'Annexe IV des Statuts du Syndicat du Personnel. Deux collègues retraités ont rejoint le Bureau de la Section qui depuis profite de leurs compétences respectives.

Travail administratif

Le Bureau des Anciens répond aux demandes personnelles exprimées soit par courrier, soit par mail ou encore téléphoniques, émanant de retraités. Nous tenons à jour notre liste des membres de la Section et la modifions dès qu'une information nous parvient. Nous y ajoutons les jeunes retraités qui adhèrent à la Section et nous faisons les modifications signalées par les membres ainsi que celles transmises par l'Administration du BIT. Parmi celles-ci figure la liste des retraités décédés. Cette liste confidentielle est publiée une fois dans l'année.

Communication et information

Notre outil de communication privilégiée est notre site web que nous gérons en autonomie. Notre webmaster est très réactif. Un groupe ad hoc a travaillé sur sa rénovation qui devrait être effective prochainement. Notre compte Facebook regroupe plusieurs centaines de membres qui communiquent entre eux. Enfin notre revue Message est publiée une fois dans l'année ; elle est très attendue par les retraités, ceux utilisant internet et les autres. Elle reste un moyen concret et physique – opposé au virtuel - de lien entre les retraités.

Rencontre avec les délégués régionaux du Syndicat

La réunion a eu lieu le 16 février à l'occasion de la première Assemblée générale du Syndicat du personnel. Les questions d'accès par les retraités aux bureaux de l'OIT dans les différentes régions du monde étaient au centre des discussions. Les situations sont très diverses compte-tenu de l'implantation des bureaux dans des structures autonomes ou communes avec d'autres Organisations internationales.

Rencontre avec la Directrice des Ressources humaines

Cette rencontre qui a eu lieu au printemps 2024 a permis d'engager le dialogue. Les questions d'accès au BIT par les conjoint(e)s et les retraités d'autres organisations ont été évoquées. La délégation du Bureau de la Section a demandé le retour à la situation d'avant COVID, ce qui a été confirmé par un courrier de INTSERV à la Section. Cette rencontre a été le point de départ de l'événement intergénérationnel du 1er octobre et de la mise en place de l'exposition du Cercle d'Arts du BIT soutenu par le Section des Anciens.

Journée internationale des personnes âgées et Evènement intergénérationnel de la Section des Anciens : 1er octobre 2024

Le Bureau de la Section a préparé cet événement intergénérationnel en coopération avec HRD, DCOMM et le Syndicat. Des stands récréatifs ont été organisés devant la cafétéria au R2 et ont eu du succès. Une table-ronde sur le thème « Travailler au BIT : hier, aujourd'hui et demain » a été l'élément central de la journée. Elle a regroupé trois panélistes : un jeune actif, une active plus ancienne et une retraitée. Un premier pas a été franchi dans la coopération intergénérationnelle.

Présence des retraités dans les structures CAPS et inter-associations de retraités

Des retraités font partie du Comité de gestion de la Caisse maladie et nous pouvons ainsi suivre de près toutes les évolutions. Nous maintenons de bonnes relations avec le secrétariat de la CAPS. Pour ce qui concerne la Caisse des pensions, plusieurs membres de notre Bureau participent au Comité de l'AAFI-AFICS (Association des anciens fonctionnaires internationaux) de Genève et un de nos membres est présentement un des vice-présidents de la FAFICs (Fédération des associations d'anciens fonctionnaires internationaux) qui regroupe toutes les associations de retraités du système commun. Dans ces instances sont

évoquées les questions liées à notre Caisse des pensions. Nous y sommes présents et nous pouvons intervenir par ce biais pour défendre nos intérêts de retraités.

François Kientzler, Secrétaire exécutif, Section des Anciens du BIT

Participation de fonctionnaires, retraités et membres de famille à la manifestation du 1er mai 2024, Fête du Travail à Genève



Visite au BIT de retraités de la région Auvergne-Rhône-Alpes, France, le 16 octobre 2024

Un séjour en Haute-Savoie des retraités du Syndicat CFDT de la région Auvergne- Rhône-Alpes avait inclus dans le programme la visite du BIT à Genève. En tant qu'anciens syndicalistes, ces retraités demeuraient vivement intéressés par cette Organisation tripartite qui a pour mission essentielle la promotion de la justice sociale.

Le groupe composé de 44 personnes a été accueilli par François Kientzler, Secrétaire exécutif de la Section des Anciens, suite au souhait du groupe de rencontrer des syndicalistes du BIT pour une séance d'échanges.

Remo Becci, Chef de l'Unité Archives du BIT, a présenté aux visiteurs durant plus d'une heure, les fondements de l'Organisation internationale du Travail et son fonctionnement, évoquant les étapes importantes de son histoire, sa caractéristique unique au sein du Système commun, à savoir le tripartisme, et les objectifs pour lesquels elle œuvre, notamment la

promotion de la justice sociale. Il leur a montré quelques réalisations, œuvres, tableaux, sculptures qui évoquent ainsi des moments forts de l'histoire plus que centenaire de l'OIT.

Après cette visite guidée, les visiteurs ont pu échanger avec trois membres du Bureau des Anciens : François Kientzler, Catherine Comte-Tiberghien et Simar Proust ainsi qu'avec Séverine Deboos, Présidente du Syndicat du personnel. Les échanges ont porté sur les conditions de travail des fonctionnaires, mettant l'accent sur certains points d'intérêt comme la précarité et la mobilité ainsi que sur la protection de la santé des fonctionnaires. Des questions de l'assistance ont contribué à relancer les échanges en permanence. De même, un résumé leur a été présenté sur le fonctionnement et l'importance de la Conférence internationale de Travail qui par ses délibérations adopte des nouvelles normes destinées à être ratifiées par les Etats Membres.

La matinée s'est terminée par le déjeuner au restaurant du BIT où les visiteurs ont pu se joindre aux fonctionnaires et poursuivre leurs échanges.



Caisse commune des pensions des Nations Unies (CCPPNU)

La Double Filière de la CCPPNU : Défis et Perspective

Actuellement environ la moitié des pays de résidence des retraités de l'ONU ne peut plus accéder à la prestation de la filière locale. Cet article veut attirer votre attention sur les défis que constitue la récente évolution de la prestation.

Définition de la double filière

Sur le site de la CCPPNU¹, la prestation est définie ainsi :

¹ <https://www.unjspf.org/fr/for-clients-fr/le-systeme-a-double-filiere/#:~:text=La%20CCPPNU%20entrepr%C3%A9nd%20une%20%C3%A9valuation,Syst%C3%A8me%20d'ajustement%20des%20pensions.>

«La double filière est une option mise à disposition par la Caisse afin que les bénéficiaires vivant dans des pays à coût de la vie élevé puissent recevoir une prestation périodique pouvant s'adapter aux changements locaux du coût de la vie. Cela n'a pas grand-chose à voir avec le choix de la devise dans laquelle vous souhaitez recevoir votre allocation périodique et dépend davantage des différences de coût de la vie entre votre pays de résidence préféré et le coût de la vie aux États Unis.»

Le/la futur(e) retraité(e) du système des Nations Unies peut ainsi choisir entre une prestation en dollars US ou en monnaie locale :

«La pension de la filière locale est calculée en convertissant la valeur de votre filière dollar (voir ci-dessus) au premier jour de votre retraite, à un taux de change moyen entre le dollar américain et la devise de votre pays de résidence (cette moyenne est calculée sur les 36 mois civils consécutifs jusqu'au mois de votre cessation de service inclus). Une fois établie, elle sera modulée en fonction du coût de la vie de votre pays de résidence.»

Conditions de suspension de la prestation en monnaie locale

Le Secrétariat de la Caisse peut décider de suspendre le paiement en monnaie locale dans certains pays :

« De temps à autre, dans un pays donné, les conditions liées à l'inflation et au taux de change avec le dollar américain font que la double filière ne fonctionne pas de manière équitable pour tous les bénéficiaires de ce pays. Cela peut notamment conduire à des inégalités involontaires entre les différents groupes de bénéficiaires sous la double filière dans le pays. Pour résoudre ces problèmes, dans le cadre du système d'ajustement des pensions, la Caisse peut suspendre la double filière dans le pays concerné.»

Dernières informations sur l'état de la prestation

Depuis l'instauration de cette prestation dans les années 80, le Comité des actuaires, a vivement critiqué cette disposition la trouvant trop coûteuse et le facteur de fluctuation monétaire rend l'estimation actuarielle délicate. De plus, le Secrétariat a toujours déclaré que le calcul de la prestation en monnaie locale prenait du temps malgré les aides informatiques à disposition.

Le 2 mai dernier le Secrétariat de la Caisse a publié un compte rendu de la dernière réunion du Comité mixte (25-26 avril 2024) qui nous informe des dernières suspensions.

« Suite à une analyse régulière du système de la double filière dans tous les pays bénéficiant de la double filière, le Comité a été informé qu'à compter du 1er novembre 2024, les avantages de la double filière seront suspendus en Tchèque, en Estonie, en Haïti, en Lituanie, en Sierra Leone, au Suriname et en Uruguay. Des avis seront envoyés aux personnes concernées d'ici la fin avril. Le Comité a pris note des suspensions.² »

A ce jour, environ 80 pays, ne peuvent pas ou plus bénéficier de cette prestation.

² <https://www.unjspf.org/fr/news-annoncements-fr/faits-marquants-de-la-77e-session-du-comite-mixte/>

Lors de la dernière réunion du Conseil de la FAFICS en juillet 2023, le directeur financier de la Caisse n'a pas manqué de critiquer cette prestation. Son argument principal est que la gestion en est complexe et que, de toute façon, peu de collègues prennent leur retraite en monnaie locale. La constatation du directeur, quant au peu de collègues qui optent pour la filière locale, est essentiellement due au taux de change plus favorable en ce moment. Elle est purement conjoncturelle et peut varier avec le temps.

Comme indiqué ci-dessus, les règles de la Caisse permettent de sortir certains pays de cette filière pour manque de statistiques fiables ou pour des résultats aberrants dus au cours de changes et, en 2023, la Caisse a exclu la Slovaquie (premier pays de la zone Euro).

Environ tous les dix ans, le Comité mixte constitue un groupe de travail chargé d'étudier l'avenir de la Caisse des pensions appelé en anglais 'plan design'. Le troisième groupe de travail sur le 'plan design' de la Caisse va rendre ses travaux en juillet prochain mais le Comité mixte lui a très clairement demandé de ne pas traiter de la question de la double filière.

Que faire face à cette situation ?

La double filière fait partie des acquis et, même si pour certains, il est plus intéressant en ce moment de toucher la prestation en USD, le retour vers la monnaie locale reste une sécurité, car nous ne savons pas comment les taux de change vont évoluer à l'avenir. Ce grignotage peut faire craindre une suppression de facto de cette option et permettre au Secrétariat de se présenter au Comité mixte en démontrant que le peu de collègues utilisant la prestation, la rendrait obsolète et pourrait demander donc sa suppression.

L'AAFI-AFICS ainsi que nos collègues de la FAFICS, représentants au Comité mixte de la CCPPNU, restent vigilants sur la question. Nous leur avons demandé de faire pression sur le Secrétariat afin qu'un mécanisme de relèvement de la suspension d'un pays soit finalisé au cas où les conditions qui ont présidé à la suspension sont inversées et rétablir ainsi la double filière. Affaire à suivre...

Odette Foudral, Mohammed Sebtî, Pierre Sayour

54ème Conseil de la FAAFI (FAFICS en anglais)

Membre du Bureau de la Section des Anciens

Et Vice-président de la FAAFI

Le 54^{ème} Conseil de la FAAFI (Fédération des associations d'anciens fonctionnaires internationaux) s'est tenu à Bangkok du 22 au 25 juillet 2024, juste avant la réunion du Comité mixte. Malgré le coût du voyage, la tradition a été respectée grâce à l'insistance des associations asiatiques, qui étaient nombreuses à participer.



Les représentants de l'Association des Anciens Fonctionnaires Internationaux (AAFI-AFICS) de Genève étaient représentés par Odette Foudral, Présidente, Mohammed Sebti, Vice-président, Anatoli Kondrachov, Trésorier, et Pierre Sayour, Vice-président de la FAAFI.

Les deux principaux sujets abordés par le Conseil furent les pensions et la protection de la santé.

Caisse Commune des Pensions des Nations Unies (CCPPNU)

Notre Caisse affiche des actifs records dépassant les 90 milliards de dollars US (juin 2024) et l'administration des prestations donne satisfaction aux retraités.

La dernière étude actuarielle reste positive, mais ne permet pas de demander la suppression du facteur de réduction de 0,5 % de la première adaptation au coût de la vie due après le départ à la retraite. Néanmoins, comme par le passé, nos représentants maintiendront cette demande.

La question de la double filière a été débattue, du fait, qu'actuellement un grand nombre de pays n'ont plus accès à cette option³. AAFI Genève a présenté une résolution tendant à garantir le maintien de la double filière, et rendre possible le retour à la double filière après suspension lorsque les conditions le permettent. Par ailleurs, lors de la réunion du Comité mixte, les représentants de la FAFICS ont demandé une plus grande transparence dans la méthodologie utilisée par le Secrétariat pour suspendre un pays, ainsi que l'établissement d'une procédure permettant de lever cette suspension.

Rapports du Corps Commun d'Inspection

Un rapport de 2023 du Corps commun d'inspection sur le bien-être et la santé mentale du personnel du système des Nations Unie montre un nombre élevé de maladies mentales. La délégation de Genève a présenté une Note au Conseil attirant l'attention de nos représentants

³ Pour plus d'information sur la question, consulter l'article paru sur le site de la Section en mai 2024 <https://anciens-bit-ilo.org/wp-content/uploads/2024/05/Double-filiere-final.pdf>

au Comité mixte sur l'impact de la question sur nos Caisses de protection de la santé et notre Caisse des pensions.

Un autre Rapport du Corps Commun d'Inspection⁴ a soulevé le problème de la Représentation des Retraités au sein des Comités de gestion des Caisses maladie du Système des Nations Unies. La délégation de Genève a présenté une Résolution à ce sujet demandant que les Retraités soient dûment représentés en tant que Membres à part entière dans les Comités de gestion et non pas en tant que simples observateurs, ce défaut de représentation étant constaté au sein des systèmes d'assurance relevant du Secrétariat des Nations Unies.

Protection de la Santé

La FAAFI a mené une enquête sur la protection de la santé et a constaté de grandes disparités entre les agences. L'objectif est d'améliorer la situation du personnel local dans plusieurs agences de l'ONU, en s'inspirant des bonnes pratiques. Le Comité va mettre tout en œuvre pour améliorer la situation du personnel local de nombreuses agences de l'ONU. Ces collègues n'ont pas accès à la même protection que les retraités 'internationaux'. Le but n'est pas d'obtenir une uniformisation des régimes, mais plutôt de suivre les bonnes pratiques de certaines agences.



La délégation de Genève, depuis la gauche : Mohammed Sebti, Pierre Sayour, Anatoli Kondrachov et Odette Foudral, avec Suzanne Bishopric, Présidente du Comité permanent de la FAAFI sur les pensions et Abdou Khader Diakhate, Président de l'ASAFI-Sénégal.

Nouveautés

Par ailleurs la FAAFI a accueilli deux nouvelles associations : celle de la Côte d'Ivoire et celle des retraités de l'Union Postale Internationale dont le siège est à Berne. Le Conseil a également approuvé la création d'un comité permanent pour aider les associations en manque d'adhérents et faciliter la création de nouvelles associations.

Un autre comité permanent pour la communication a été établi sur la base du groupe de travail demandé par le Conseil il y a deux ans. Dans le courant de cette année, ce groupe a produit

⁴ https://www.unjiu.org/sites/www.unjiu.org/files/jiu_rep_2023_4_french.pdf

un dépliant, disponible sur le site web de la fédération, ainsi qu'un rafraichissement du site web actuel. Ce nouveau site sera prochainement mis en activité. La langue de travail de la FAAFI est l'anglais, mais ses membres assurent la traduction en français et en espagnol des principaux messages et documents de la fédération.

Après les élections, le nouveau Bureau de la FAAFI se présente ainsi :

Président :	M. Jerry Barton
Secrétaire :	Mme Delia Barcelona
Vice-Présidents :	M. Juan Antonio Casa, M. Abdou Khadre Diakhate, Mme Nancy Hurtz-Soyka, M. Pierre Sayour, M. Marashetty Seenappa.
Trésorier :	M. Romesh Muttukumar

L'avantage de la FAAFI et de ses Conseils, outre la défense des intérêts des retraités du système Nations Unies, est l'expression d'une solidarité internationale. Ces réunions du Conseil permettent aux associations d'échanger, notamment au sujet des difficultés spécifiques que les retraités rencontrent dans leur pays. Par exemple, la délégation du Myanmar a décrit des conditions de vie au quotidien et un accès aux soins et aux médicaments difficiles. Les réunions en présentiel, permettent ce type d'échange d'informations.

Le prochain Conseil sera l'occasion de fêter les 50 ans de la fédération. Ce sera le moment de faire un bilan de notre action durant toutes ces années et d'établir des objectifs pour la prochaine décennie.

Pierre Sayour 19.08.2024

Mémoires du Pacifique : célébrer le passé, découvrir le présent

Le Bureau de l'OIT pour le Pacifique Sud est basé à Suva, Fidji. Il couvre 22 pays insulaires du Pacifique, dont 11 États membres de l'OIT. La région est marquée par de vastes étendues d'océan, un mélange de cultures, d'histoire, de langues, de défis économiques et politiques, et présente de nombreuses questions critiques au cœur du mandat de l'OIT.

Introduction

En tant que retraités, nous nous sommes souvent demandés si d'anciens collègues retournaient dans des postes éloignés pour renouer des liens, renouer avec le travail passé et rencontrer les collègues actuels qui poursuivent les programmes. C'est ce que nous avons fait : nous sommes retournés tous les quatre à Fidji. C'était une étape importante et, malheureusement, beaucoup n'ont pas pu se joindre à nous. Voici notre histoire.

Il y a trente-cinq ans, nous avons travaillé ensemble au bureau de l'OIT pour le Pacifique Sud, à Suva, et un lien d'amitié et d'attention mutuelle est né de notre présence à travers deux coups d'État, des couvre-feux, des tristesses pour la population locale et des aventures pour

nous. Nos différentes affectations nous ont marquées à bien des égards. Mary et Christine étaient en milieu de carrière ; Alette commençait tout juste son voyage au BIT.



Une affectation par l'OIT dans le Pacifique Sud est à peu près ce qu'il y a de plus éloigné de Genève ou du bureau régional de Bangkok. C'était loin à l'époque, et ça l'est toujours aujourd'hui. Faire ce voyage ensemble après tant d'années était une perspective intimidante. Nous en avons souvent parlé chaque fois que nous avons pu nous rencontrer. Trouver un calendrier et localiser d'anciens collègues qui pourraient nous rejoindre et pour combien de temps ont été des défis.

Finalement, un groupe de quatre bénéficiaires de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies s'est embarqué dans le voyage. Un comité Zoom international a réglé les questions relatives aux dates, aux vols et aux hôtels et un protocole approprié a été suivi pour informer le bureau régional et le bureau de Suva que des « anciens fonctionnaires » aimeraient visiter le bureau de Suva et rencontrer des collègues qui y travaillent actuellement. Nous cherchions à retrouver les traces de notre travail d'il y a trente-cinq ans. En fait nous cherchions à valider nos souvenirs d'alors et notre conviction que l'affectation dans le Pacifique avait été vraiment spéciale et probablement la meilleure de toutes.

Visite de Viti Levu, la plus grande île des Fidji

Nous voulions bien sûr explorer Viti Levu, la principale île des Fidji, et sa nature spectaculaire. Nous avons commencé notre tour de l'île par la partie occidentale, en nous dirigeant progressivement vers Suva par la Kings Road, récemment rénovée, le long de la côte septentrionale. Nadi a quelque peu changé : il y a plus de voitures et de routes, mais pas autant que nous l'avions prévu. Denarau, en revanche, s'est considérablement développée. Elle est devenue une station touristique majeure, presque comme n'importe quelle station balnéaire dans le monde.



Prochaine étape : Lautoka, un centre d'affaires avec beaucoup d'industries et de commerces et une multitude de boutiques de vêtements et de bijoux et de taxis ! Plusieurs arrêts pour prendre des photos sur la magnifique Kings Road via Ba, en route pour RakiRaki, où nous allions passer la nuit. Nous avons été fascinés par la beauté de la campagne : les champs de canne à sucre, les papayers et les bananiers, les plants d'ananas, les collines brunes, les dalo et les maisons colorées avec le linge suspendu à l'extérieur. Et les écoles, qui se ressemblent toutes, avec de grands champs devant. Alors que nous progressions lentement vers Suva le long de la magnifique côte est de l'île, nous avons traversé de nombreux villages fidjiens et aperçu au loin de nombreuses petites îles au large de la côte, y compris une vue dégagée de Vanua Levu, la deuxième plus grande île des Fidji.

Juste avant Suva, le temps a changé ; nous avons eu notre première grosse averse - typique de Suva - et comme prévu, Suva avait changé ! De nouveaux bâtiments et centres commerciaux, de bons restaurants et cafés. Mais nous n'avons pas vu beaucoup de changements dans le centre-ville de Suva. En fait, tout au long de notre visite, dans des endroits que nous avons déjà visités, nous avons essayé de voir à quel point les Fidji s'étaient développées socialement et économiquement. Notre séjour à Suva a été trop court pour tirer des conclusions, mais nous avons tout de même remarqué certaines des disparités socio-économiques du passé. Cela dit, le fait de séjourner au magnifique Grand Pacific Hotel, de marcher le long de Victoria Parade, de passer devant la maison de Ratu Sukuna, nous a fait ressentir des sentiments chaleureux particuliers, malgré la pluie incessante.

Nous étions tout simplement heureux d'être là. Nous nous sommes promenés en voiture pour retrouver les maisons où nous avons vécu. Nous avons visité la fabrique de savon Pure Fiji, fondée par Gaétan, un ami de Mary, nous sommes allés au musée des Fidji en passant par les jardins de Thurston, nous avons exploré Colo-I-Suva et le front de mer, tout en continuant à raconter des histoires et à évoquer nos souvenirs des Fidji et du temps que nous y avons passé. L'un des points forts de notre voyage a été la visite du bureau de l'OIT (voir plus loin).



Deux visites mémorables à d'anciens collègues ont marqué notre arrêt à Suva d'une manière particulière. Avec l'aide de Margaret Rounds Reade (fonctionnaire de l'OIT récemment retraitée de Fidji), nous avons pu rendre visite à deux de nos anciennes collègues du bureau de Suva : Moira McDonald, 91 ans, et Laisa Levula.



C'était vraiment un moment spécial et émouvant de revoir Moira et Laisa. Nous nous sommes reconnues et nous nous sommes remémoré l'atmosphère agréable et joyeuse qui régnait au bureau de Suva il y a 35 ans.



Nous avons poursuivi notre périple autour de Viti Levu sous une pluie ininterrompue, en empruntant la magnifique Queens-road jusqu'à Sigatoka. Néanmoins, le voyage à travers la forêt tropicale et les villages fidjiens traditionnels a été très agréable. Notre trajet le long de l'impressionnante rivière Sigatoka vers l'intérieur des terres jusqu'à l'embarcadere d'une

croisière fluviale et la visite du parc national des dunes de sable où Mary a travaillé sur des sites archéologiques pendant ses études ont été spectaculaires.

Nous avons séjourné dans un hôtel appartenant à des Fidjiens mais, en souvenir du bon vieux temps, nous voulions voir les hôtels de luxe dans lesquels nous avons séjourné 35 ans plus tôt. Nos tentatives pour y accéder ont échoué, car tous les hôtels de la côte de Corail étaient complets. Le tourisme est en plein essor aux Fidji ! Nous espérons seulement, mais nous en doutons, que la population locale en profite suffisamment.

La dernière étape de notre voyage autour de Viti Levu nous a conduits à l'hôtel Gateway à Nadi, juste en face de l'aéroport, où nous avons tous séjourné auparavant. Nous avons quitté les Fidji reconnaissants mais aussi le cœur un peu lourd.

Ce que le Pacifique nous a donné

En 1987, les agences d'aide nous ont souri et nous avons mis en place un vaste programme de projets et de programmes de coopération technique dans 13 pays insulaires du Pacifique, répartis sur de vastes étendues d'océan et de voyages aériens incertains.

Christine passait la moitié de son temps à voyager, ne sachant pas toujours comment elle allait rentrer à la base. Certains programmes concernaient plusieurs pays et la plupart des experts étaient des hommes expatriés. En revanche, le bureau de Suva était très remarqué pour son personnel féminin, chose rare à l'époque. Nous nous sommes battus sur certains points, comme la manière de développer la relation entre le mandat de l'OIT en matière de normes internationales du travail et les projets de coopération technique, qui étaient souvent le résultat d'un compromis entre les pays donateurs, les valeurs de l'OIT et les souhaits et attentes du pays bénéficiaire.

Pour faire contrepoids, au fil des ans, lorsque nous nous sommes vus, nous avons régulièrement évoqué la liberté de décision que nous donnait notre décalage horaire de 12 heures avec le siège de l'OIT, personne ne pouvant nous téléphoner à cette époque pré-internet, sans parler de la capacité que nous avons développée de bricoler des solutions face au refus du siège de dépenser la moitié de son budget de voyage pour nous envoyer un expert à court terme.

À l'époque, il n'y avait que trois États membres de l'OIT dans le Pacifique Sud, contre onze aujourd'hui. La plupart de nos experts venaient de l'étranger ; nous avons remarqué que nos quelques experts des îles du Pacifique nous ont appris des choses particulières, comme l'avantage de prendre les habitudes locales, de s'asseoir et de parler amicalement et de prendre tout le temps nécessaire avec les parties prenantes du projet. Par-dessus tout, nous avons appris quelque chose de fondamental pour nos carrières ultérieures : nous avons appris que l'OIT pouvait être utile, pratique et que la justice sociale pouvait être servie de bien des manières. Ce sentiment d'utilité et la possibilité d'apporter des changements sociaux et économiques nous ont accompagnés au cours des nombreuses années et des différentes affectations qui ont suivi. C'est ce que le Pacifique nous a apporté. C'était particulièrement le cas pour Christine et Mary qui, à l'époque, étaient en milieu de carrière et avaient servi principalement au siège ou à Turin.

Suva a été le premier poste d'Alette au BIT. Alette et son mari Sjoerd étaient curieux d'explorer tout ce que le Pacifique avait à offrir : l'environnement idyllique des îles, ses habitants sereins et souriants et, bien sûr, une mission fascinante au BIT en tant que JPO. Imaginez que vous trouviez vos marques dans une organisation aussi complexe que l'OIT, loin de son siège, dans

des circonstances politiques difficiles et avec des couvre-feux réels et avec un bébé en route, il ne pouvait y avoir de meilleur « baptême du feu ». Le soutien apporté a été extraordinaire et les amitiés qui se sont développées ont été durables. Le Pacifique nous a offert une expérience de vie vraiment inoubliable et précieuse.

Visite du bureau de Suva

La rencontre avec le directeur et le personnel actuel de l'OIT Suva a été l'un des points forts du voyage. L'OIT Suva nous a accueillis avec une hospitalité chaleureuse et a réservé une matinée pour nous recevoir, avec le traditionnel café du matin. Nous avons été impressionnés par les locaux spacieux et modernes, les systèmes de communication et le grand nombre de membres du personnel. De nombreux responsables de programme de diverses îles du Pacifique ainsi que des conseillers techniques internationaux dans des domaines spécifiques (normes internationales du travail et emploi) étaient basés à Suva. Cette situation est très éloignée de notre environnement dans les années 1980 ; notre bureau était petit et encombré dans un bâtiment assez ancien ; nos seules communications étaient le courrier, le télex et les appels téléphoniques de minuit par l'intermédiaire de la compagnie centrale de téléphone.



Dans les années 80, lorsque nous étions à Suva, le personnel était peu nombreux, avec un bon soutien administratif et de secrétariat, mais seulement deux professionnels permanents, Christine et Mary. Cependant, nous étions fortement renforcés par plusieurs experts associés/JPO (cela variait entre 3 et 4), par le personnel du projet qui nous aidait et par plusieurs VNU talentueux et inestimables travaillant sur différents projets. Comme indiqué ci-dessus, en 1987, nous avions un programme complet dans de nombreux pays que nous couvrons.

Dans ce contexte, nous étions curieux de savoir comment nos programmes s'étaient comportés et quelles étaient les nouvelles priorités. Nous avons rapidement cité nos programmes et les collègues de l'OIT à Suva nous ont présenté les leurs.

Dans les années 1985-1990, l'OIT a connu l'apogée de ses projets et programmes de coopération technique, financés par le PNUD, le FNUAP et des donateurs multi-bilatéraux. À l'époque, l'accent était mis sur les équipes opérationnelles dans les pays participant au programme avec une expertise sur place. Les projets les plus importants dans le Pacifique concernaient la formation professionnelle en milieu rural, le développement et la certification

des compétences et un grand nombre de secteurs, tels que la mécanique, la réparation de moteurs hors-bord, la réparation de machines à coudre, l'électricité, la construction, y compris la construction de routes rurales et les opérations de réparation en cas de cyclone. Le travail de l'OIT dans le secteur de l'hôtellerie et du tourisme ainsi que dans l'exploitation forestière était également important à l'époque. Les activités de conseil stratégique et de consultation se sont déroulées à plus petite échelle et se sont concentrées sur la promotion de l'emploi, notamment par le biais des petites et moyennes entreprises et des coopératives, sur l'emploi rural, les normes du travail et l'administration du travail, ainsi que sur un vaste programme sur la population et l'emploi visant à fournir des conseils stratégiques sur les changements démographiques et leur impact sur le marché de l'emploi. Tous ces programmes comportaient une forte composante de genre et couvraient généralement plusieurs pays insulaires du Pacifique.

L'un des programmes les plus sensibles mis en œuvre par le Bureau de Suva à l'époque était le programme régional d'éducation des travailleurs, axé sur la liberté d'association et la négociation collective. Ce programme a suscité de vives inquiétudes à Fidji en 1986 et 1987. Le gouvernement de l'époque considérait le projet comme une source directe de soutien au parti travailliste de l'opposition. Il a été demandé au Bureau de modifier le programme et de limiter les activités. La visite d'un directeur général adjoint de l'OIT a permis d'apaiser temporairement la situation. Lorsque le parti travailliste a ensuite remporté les élections nationales, la question a été réglée. Cependant, les coups d'État militaires en mai et septembre 1987 ont renversé le gouvernement, et la liberté d'association est redevenue une question cruciale. Nous étions loin de nous douter en 1989/90 que cette situation perdurerait pendant de nombreuses années, avec plusieurs changements de gouvernement. (Message aux Anciens Fonctionnaires du BIT No 64 2019).

Dans le cadre de la préparation de notre voyage en mai, nous avons cherché à obtenir des informations sur l'état actuel des relations de travail aux Fidji. La situation est restée difficile pendant de nombreuses années. Cette tension permanente sur les questions de liberté d'association a conduit à une mission de contacts directs (MCD) initiée par les organes de contrôle de l'OIT en 2012. La mission avait commencé son travail lorsqu'elle a été brusquement interrompue par les plus hautes autorités qui ont mis en doute la validité des termes de référence. La MCD a été priée de quitter le pays immédiatement. Les années suivantes ont vu peu d'amélioration avec l'élection en 2014 de Frank Bainimarama et sa réélection en 2018. (M. Bainimarama avait dirigé le coup d'État de 2006). Des plaintes contre le gouvernement pour suppression des droits syndicaux, en particulier de la liberté d'association et des droits des travailleurs, ont été déposées auprès de l'OIT. Bien que des progrès aient été accomplis en 2016 pour lancer un processus de réforme afin que les lois soient conformes aux normes de l'OIT ratifiées par les Fidji, les relations de travail ne se sont pas améliorées et les accusations de suppression des droits se sont poursuivies.

Les élections de 2022 ont amené un nouveau gouvernement, dirigé par Sitiveni Rabuka, qui avait mené le premier coup d'État en 1987, alors que nous étions en poste dans ce pays. Nous avons appris, à notre agréable surprise, alors que nous préparions notre voyage, que son gouvernement de coalition avait pris des mesures rapides pour faire avancer le processus de réforme afin que la loi sur les relations de travail de 2007 soit révisée pour la mettre en conformité avec les normes de l'OIT. Une mission de contacts directs de l'OIT a eu lieu juste avant notre voyage aux Fidji en mai 2024. Elle était dirigée par Karen Curtis, qui avait participé à la MCD de 2012, et comprenait également Anna Olsen et Matalasi Ragigia, membres du

personnel du bureau de l'OIT à Suva. Elle a conclu que le processus de réforme était bien engagé et que le Conseil tripartite des relations du travail avait été réactivé avec les partenaires sociaux les plus représentatifs. En outre, d'autres réformes sont en cours d'examen ou ont déjà été adoptées pour garantir la liberté de réunion et d'expression, ainsi que la révision du statut des fonctionnaires et des services essentiels. Bien que d'autres étapes importantes doivent encore être franchies, les perspectives à la fin de notre voyage en mai étaient prometteuses pour que les Fidji soient en pleine conformité avec les normes de l'OIT qu'elles ont ratifiées. Nous avons été particulièrement satisfaits de constater les progrès accomplis entre la MCD 2012, qui avait été expulsée, et la MCD 2024, qui a trouvé des signes concrets d'amélioration.



Depuis qu'elle a pris sa retraite, Mary, qui vit à Sydney, s'est rendue plusieurs fois à Fidji pour tenter de stimuler la création d'une association pour les fonctionnaires de l'ONU qui prennent leur retraite à Fidji. Avec les récentes améliorations de la législation sur la liberté d'association et l'aide des retraités de l'OIT dans le Pacifique, il y a maintenant de l'espoir.

Le programme de travail de l'OIT dans le Pacifique : hier et aujourd'hui

En 35 ans, l'orientation des programmes de l'OIT dans le Pacifique a naturellement changé. Avec la diminution du financement du PNUD pour les équipes régionales dans les années 1990 et un examen à l'échelle de l'OIT des moyens les plus optimaux pour assurer des partenariats avec les États membres, l'objectif des programmes dans le Pacifique est généralement passé d'une formation pratique et d'un développement des compétences à des conseils stratégiques de haut niveau, centrés sur le dialogue social et les normes internationales du travail. Cette évolution s'est amplifiée avec l'adoption de la Déclaration de 1998 relative aux principes et droits fondamentaux au travail, qui exigeait de tous les États membres de l'OIT qu'ils mettent pleinement en œuvre les huit normes fondamentales du travail de l'OIT, qu'ils aient ou non ratifié les conventions.

Lors de nos discussions avec le personnel de l'OIT à Suva, il est apparu clairement que plusieurs domaines d'intervention de l'époque sont toujours prioritaires. La formalisation de l'économie informelle, la promotion du développement de l'économie rurale, le développement des infrastructures et la formation professionnelle dans plusieurs secteurs tels que la pêche et le secteur maritime restent des éléments importants. Et bien sûr, les projets visant à renforcer la résilience aux catastrophes et à soutenir les efforts de redressement après les dégâts causés par les nombreux cyclones tropicaux restent une priorité. Conformément à la politique générale de l'OIT, la promotion de l'égalité des genres et de l'inclusion continue d'être

intégrée dans tous les projets. Le programme d'éducation des travailleurs s'est transformé en projets axés sur le dialogue social et le renforcement des capacités des organisations d'employeurs et de travailleurs à participer efficacement à l'élaboration de la politique sociale et du travail.

Et puis il y a de nouvelles priorités qui reflètent les changements majeurs survenus dans le monde du travail au cours des 40 dernières années. Il n'est pas surprenant que la priorité absolue dans le Pacifique soit actuellement l'impact du changement climatique sur le travail décent dans cette partie du monde socialement et écologiquement vulnérable. Plusieurs projets sont opérationnels sur la mobilité de la main-d'œuvre et l'autonomisation des travailleurs migrants. Des projets sur les emplois verts et la transition juste seraient également en cours.

Un autre nouveau domaine d'action est le renforcement de la capacité des États membres à ratifier et à mettre en œuvre les normes internationales du travail et à s'acquitter de leurs obligations en matière de rapports. Parmi les exemples notables de ce travail figurent la convention du travail maritime (MLC 2006) et la convention sur le travail dans la pêche (C188), mais aussi la convention 190 sur la violence et le harcèlement et la promotion continue de la déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail, qui a été récemment amendée pour inclure la sécurité et la santé au travail.

Ce regain d'intérêt pour la ratification et la mise en œuvre effective des normes internationales du travail n'est pas seulement lié à la définition des priorités et à la politique générale de l'OIT ; il résulte également de l'augmentation considérable du nombre d'États membres de l'OIT au cours des 40 dernières années. Alors que seuls trois pays insulaires du Pacifique étaient membres de l'OIT en 1985 (Fidji, Papouasie-Nouvelle-Guinée et les Îles Salomon), le nombre de membres de l'OIT dans le Pacifique s'élève aujourd'hui à 11.



Prendre congé du passé

Aujourd'hui, nos vieux souvenirs ont été validés et de nouveaux souvenirs sont venus s'y ajouter. Ce fut un grand plaisir de rencontrer les fonctionnaires actuels de l'OIT dans leur bureau bien aménagé et accueillant de Suva. Nous serions restés de nombreuses heures pour en savoir plus sur leur travail en matière de durabilité, d'égalité des sexes et de changement climatique, et nous avons été ravis de constater qu'un expert en normes internationales du travail était présent en permanence, ainsi que de nombreux experts du Pacifique. Ils nous ont invités à revenir pour le 50e anniversaire de l'ouverture du bureau de l'OIT à Suva, l'année prochaine, afin que nous puissions poursuivre nos échanges. Nous y réfléchirons volontiers.



Nous leur adressons nos meilleurs vœux, ainsi qu'au nouveau directeur. Nous espérons qu'ils pourront eux aussi dire, après plusieurs décennies, que leur affectation dans le Pacifique a été la meilleure de toutes.

Novembre 2024, Christine Cornwell, Mary Johnson, Alette van Leur

English version

The Bureau 2024-2025 of the Section of ILO former Officials

After several complicated years, generated by the COVID-19 pandemic and during which the Section operated with a reduced means and without being able to hold elections, the return to normality is very welcome.

Proper elections have been held and we are pleased to introduce the new members elected for the 2024-2025 term of office.

Ms. Catherine Comte-Tiberghien, Cherry Thompson- Senior and Simar Proust
Mrs Alejandro Bonilla Garcia, Abdoulaye Diallo, François Kientzler, Jean-Francois Santarelli, Pierre Sayour and Peter Wichmand.
Honorary Board member (not elected): Ivan Elsmark

Executive functions:

Executive Secretary: François Kientzler

Deputy Executive Secretaries : Catherine Comte-Tiberghien, Abdoulaye Diallo

Treasurer: Peter Wichmand

Deputy Treasurer : Cherry Thompson Senior

Secretary: Simar Proust



From left to right: P.Sayour, S. Proust ,F.Kientzler, C. Comte-Tiberghien, S. Deboos (President of the Union), A. Diallo, J-F. Santarelli, C. Thomson- Senior, P. Wichmand, A. Bonilla Garcia, I. Elsmark

Intergenerational Day - “Working at ILO: Yesterday, Today and Tomorrow”

On October 1, 2024, to celebrate the United Nations International Day of Older Persons, the Section of Former ILO Officials had decided to create an event a little out of the ordinary: instead of celebrating this day among “old people”, the idea was to try building communication’s bridges between the different generations of ILO staff.

For the small team at the Bureau, the project was ambitious, and the amount of work had naturally been underestimated. After many meetings with all the parties involved, plans, counter-orders and last-minute unforeseen events, the event went off without a hitch, with many members of the Section making the trip and a good number of active ILO officials taking part in our various activities. The Section was able to count on the unfailing support of the Union, as usual. The partnership with the Human Resources Department was very rewarding, and of course nothing could have been achieved without the invaluable support of essential departments such as DCOMM, INTSERV, RELMEETINGS and PRODOC.

The recreational stands set up in front of the cafeteria at R2 were a great success:



Many tried their luck at the ILO QUIZZ and left delighted with their prize under their arm. The questions weren't easy, but we really do have champions of all ages in the Organization.



Others came to find out more about the Section (proudly presenting its new brochure) and promised, spit and swear, to become members!

Message

The “World Café” stands and their discussion topics, though less well attended, nevertheless enabled various colleagues, old and new, to get together and philosophize about the good old days spent within the walls.



At around 1pm, everyone headed for the brand-new cinema to attend the Round Table, the highlight of the event.

After a few words of welcome from the Section's Executive Secretary, F. Kientzler, and a short film recounting the history of the ILO and its main current challenges, three speakers, each representing a different generation of ILO officials (a young worker, J. P. Sauvageau, a more experienced one, C. Frassier, and a retired civil servant, C. Cornwell) were able to engage in a lively debate under the aegis of Guebray Berhane from DCOMM, a seasoned moderator. They were able to engage in cordial debate under the aegis of DCOMM's Guebray Berhane, a seasoned debate moderator. Their different experiences, their frankness and their motivation, which seems to have remained constant over the generations, suggest that the Organization still has a bright future ahead of it, thanks to a staff as enthusiastic as ever. Finally, a number of ideas were put forward to encourage greater synergy between these different generations of staff, all of course in the best interests of an even more efficient ILO. The task now is to turn this into a reality. The ball is in the camp of the Human Resources Department and the Section is ready to get involved, having been an active initiator of this intergenerational dialogue.



A cocktail party at the Gobelins then brought together all the speakers and participants, followed by the Vernissage of the Cercle d'Arts du BIT exhibition in the colonnades, where various artistic creations were on display.

Catherine Comte-Tiberghien, 2.10.2024

UN International Day of Older Persons: 1 October 2024

On December 14 1990 the **UN General Assembly** declared 1 October as the **International Day of Older Persons** that was first observed on 1 October 1991. Now into its 34th year the designated theme in 2024 is 'Ageing with Dignity: The importance of strengthening care and support systems for older persons worldwide'. Its aim is to encourage governments, policy makers and social services across the globe for a concerted and sustained action to address the physical, social, psychological and health needs. The commemoration also underscores the importance of promoting healthy living conditions for the elderly that respect dignity, beliefs, needs and privacy and for the right to make decisions about their care and quality of their lives. Much is linked to the social, cultural and other norms of the country. With headquarters in Geneva the World Health Organization, and its representation worldwide, is the designated United Nations specialised Agency.

Based on the latest United Nations projections, the number of individuals aged 65 or above across the world between 2021 and 2050 will have a global share of the older population projected to increase from approximately 10% to 17%. It is further projected that by 2050 across the world they will be twice the number of children aged 12. Due to female life expectancy women will outnumber men at older ages in almost all populations and a preponderance of females is to be expected.

International Labour Organisation

The ILO has been instrumental in its own efforts to support the United Nations agenda for older persons. It has specifically addressed the particular situation of older persons (usually those aged 50 and above) as long ago as 1980, in the **Older Workers Recommendation, No 162**. It offers a constructive framework for decent and productive conditions of work for older workers who choose or need to have paid employment.

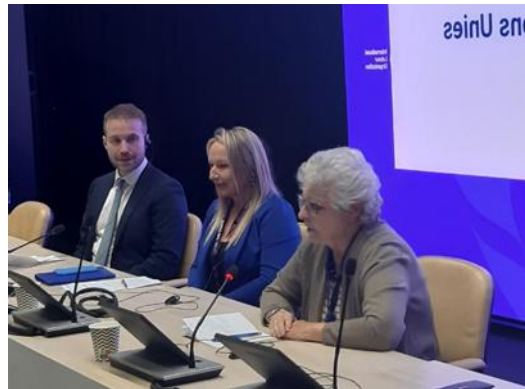
The Former Officials Section of the ILO Staff Union with its generations of newly or older retired members serves as a link between the present and past officials, many with long years of experience on the issues of promoting social justice in the workplace and beyond to uphold the basis of the Organisation's unique tripartite structure within the overall United Nations system of Organisations. It works in close tandem with the umbrella body of AFICS* within the wider UN System in the shared dedication and outreach to serve the many needs of the UN Older Persons agenda.

Ita Marguet, member of the Former officials Section

WHAT'S NEXT?

After the success of the Round Table organized by the Section: Reflections on how to continue intergenerational dialogue?

At the occasion of the UN International Day of Older Persons on 1 October 2024, an intergenerational round table event on "WORKING AT THE ILO: YESTERDAY, TODAY AND TOMORROW" was held at ILO, with ILO speakers from all generations (young staff, mid-career staff and former officials) addressing questions on motivations for working for ILO, career development experience, challenges of ILO and the links between generations of ILO officials. The panel was jointly organised by the ILO Former Officials section and the ILO HRD to promote intergenerational exchanges, connecting generations of ILO officials to share experiences and listening to each other based on common organisational values so as to better address challenges that ILO officials face now and in the future.



One of the points highlighted in the panel was the evident importance of context and that, while former officials have lessons learned and experiences from the past to share for active generations to know about, then it is the active generations that will have the to find the answers and the solutions to carry it forward. But knowing history and what has been tried and done before and with what results, can help inform current and future action.

The panel also concluded with the suggestion that there should be follow-up to the event to explore how the intergenerational dialogue can continue, both in a professional and social context. So while the nature the follow-up and modality of future dialogue is to be the result of dialogue in itself between ILO Former Officials section, HRD, Staff Union and others to be identified, here are some of the possible ways the dialogue can continue, particularly so that former officials can as appropriate continue to contribute to the organisations that they have served.

1. **Experience sharing workshops:** Organize sessions where former officials can share their knowledge and expertise on corporate culture with younger civil servants. These workshops could be structured around practical cases or specific challenges encountered in the professional environment.
2. **Mentoring programs:** As part of process of leaving the office, possibly as part of any existing exit interview, the possible participation in a mentoring programme where former officials, in particular retirees, support younger generations of ILO officials. In addition to covering aspects such as institutional values and professional standards, it

could also include share career development experiences, challenges and lessons learned. A perspective based on ILO experience but outside the current context might provide useful perspectives to consider.

3. **Input to induction training** for new officials in their integration within the organization. This could cover aspects such as institutional values, professional standards, history of ILO and context of ILO in the UN System, and ideas for career planning such as availability of useful professional resources, training and career development strengthening initiatives.
4. **Pool of former officials with particular professional experience** and still willing to be active for contributing on a pro-bone basis to various aspects of ILO work by sharing experience in particular areas of work, serving on relevant taskforces and other forms that will utilise the experience and lessons learned of former officials.
5. **Special projects** that the specific intergenerational dialogue will identify use relevant, useful and possible.

It might good to think of what preparation and foundation would be needed for the best possible continued intergenerational dialogue. Do we need better documentation of the profile of former ILO officials; a collaborative space where generations can share experiences; access to certain parts of intranet for those former officials included in the pool; more systematic exit interview and documentation process when officials leave, combined with a strong knowledge capture and management system that also attempts to captures tacit knowledge – with the recent developments in artificial intelligence, this should provide many opportunities. And so on.

The generation of former officials does not necessarily just mean retired officials – while for instance almost all members of the ILO Former Officials section are retired, there are former ILO officials who are still active professionally and who might be included in the intergenerational dialogue under the appropriate circumstances. ILO Former Official section could usefully emphasize its usefulness to non-retired former officials and enhance recruitment efforts.

The above ideas are to kick of the dialogue. Other ideas, perhaps more appropriate, useful and feasible, are likely to emerge as part of the initial dialogue on what a continued intergenerational dialogue looks like. But as long promoting intergenerational exchanges contribute to creating a professional environment that is more enriching and beneficial for everyone and an organisational culture that continues to be based on ILO values as these remain relevance to the work of ILO, it should start.

To continue the intergenerational dialogue with the ILO Human Resources Department and the Staff Union, it is necessary that the approach of the Former Officials Section is supported by retired or still active volunteers..

SO WHAT DO YOU THINK OF THIS INITIATIVE? ARE YOU INTERESTED IN OUR PROPOSALS? DO YOU HAVE ANY OTHERS? WOULD YOU BE MOTIVATED TO JOIN US IN OUR PROJECT?

Peter Wichmand, Treasurer of the Bureau

**IF YOU'RE INTERESTED IN TAKING PART, PLEASE CONTACT US
(ANCIENS@ILO.ORG).**

Meeting of the Former Officials' Section with the elected officials of the Staff Union's regions

On Friday 16 January 2024, the Former Officials' Section took the opportunity of the General Assembly, first session, of the ILO Staff Union, to meet with the elected officials of the regions and the Turin Centre.

As you know, the ILO Former Officials' Section welcomes all retired ILO officials, whether they worked at headquarters or in the field, as members in exchange for a flat-rate membership fee. The Section has around 800 members, most of whom are based in Geneva or Europe.

As we are keen to encourage our former colleagues in the regions to become members in order to benefit, even from afar, from all the services and support offered by the Section, it was important for the Section to meet with the regional elected officials in order to take stock with them of the situation of ILO retirees in their respective regions and to discuss more specific current problems.

First of all, the Section wanted to take stock of the situation, with the incumbents, on the question of access, facilitated or not, of retirees to ILO premises in different countries, the concern of the Section in this respect being to ensure equal treatment for all ILO retirees concerning their access to ILO premises wherever they are in the world. The Section is in talks with the Administration to ensure that, following the example of the situation at Headquarters in Geneva, each retiree can, at his or her request, obtain an access badge.

The Section also wanted to know the nature and extent of the network of ILO retiree associations around the world (official and unofficial) so that it could be listed and posted on its website, in order to encourage new retirees to forge links with this network.

In addition, the Section wishes to inform its retired members in the various countries that, in the absence of specific ILO groups, they have the possibility of joining associations of the United Nations System, generally known as AFICS, of which the umbrella federation, FAFICS, maintains an up-to-date list on its website (FAFICS member associations).

The Section also intends to take advantage of the new design of its website to provide more information on the regions; however, to achieve this objective, it also needs contacts on the field who are willing to provide this information. We therefore count on all our members in the regions to make the activities of ILO retirees around the world more visible and better represented.

Visit our website: (The Section of Former ILO Officials): <https://www.anciens-bit-ilo.org>

React on our Facebook page: [\(20+\) Facebook](#)

Contact us: anciens@ilo.org



From left to right: Bertrand Kama Kama (Africa), Abdoulaye Diallo (Bureau Anciens), Catherine Comte-Tiberghien (Bureau Anciens), Eva Mihlic (Europe and Arab States), Maria Elena Lopez Torrez (Americas), Gwendolyn Fabros (Asia and Pacific), François Kientzler (Bureau Anciens), Ana Catalina Ramirez (Substitute Americas), Alejandro Bonilla-Garcia (Bureau Anciens).

Meeting of the representatives of the Section of Former ILO Officials with Ms. Danielle Guiho Director of the Department of Human Resources

A delegation from our Section met with Ms Danielle Guiho, Director of the Department of Human Resources, ILO, at her office at Headquarters on Tuesday 20 February at 4pm.

The delegation consisted of the following members: François Kientzler, Executive Secretary; Catherine Comte-Tiberghien, Deputy Executive Secretary; Abdoulaye Diallo, Deputy Executive Secretary; Simar Proust, Secretary and Peter Wichmand, Treasurer.

At the beginning of the meeting, the members of the delegation quickly introduced themselves individually. François Kientzler then presented the Section and its activities, highlighting the following aspects:

Message

- The Section was set up some forty years ago, and is part of the ILO Staff Union under Annex IV of the Union's Statute;
- The Section provides a social link between former and active staff and its mission is to strengthen these links, inform, communicate and respond to the specific requests of former staff by various means, such as e-mail, post and other different ways;
- Every year, the Section publishes a magazine called *Message*, which is sent by post to all retirees, whether or not they are members of the Section;
- A website, hosted outside the ILO, strengthens the Section's communication, disseminates information of interest to members (800 retirees) and ensures a lively link with the ILO.

The Section organizes one meeting a year on issues of interest to both active and retired members. For example, the most recent meeting dealt with two key subjects: the health fund with the latest developments in this area, and the introduction of the digital certificate to provide annual proof for pension entitlement.

The meeting planned for this year would take place during the International Day of Older Persons on 1 October, and activities are being considered to promote the importance of intergenerational links.

As regards the annual reception for retirees organized by the Administration, the Section would very much like it to take place on a date that would allow the Director General to be present among the retirees.

François also highlighted the Section's work with other UN retiree associations, such as AAFI-AFICS, whose Board has representatives on the FAFICS (Federation), the only association entitled to be represented in New York.

The Section also supports the ILO Arts and Decoration Circle, which organizes exhibitions in the Colonnades area at Headquarters.

As for the Section's areas of interest, François mentioned pensions and health protection issues. The Management Committee of the SHIF is composed of active and retired members.

François then raised a number of specific points for discussion with the Director, including:

- Access to the ILO and access to ILO buildings for retirees in the field.
- He expressed the wish that a badge be given to each ILO retiree.
- He also proposed that the organisation of the pre-retirement seminar be revisited in order to reach a wider audience.

Finally, François expressed the Section's willingness to work with the Administration to ensure that the culture and history of the ILO are maintained and passed on.

After this presentation, Ms Guiho welcomed the members of the Section of Former ILO Officials and expressed her interest in the activities carried out by the Section and the importance of the links between former officials and active member staff.

In response to the request concerning badges, Ms Guiho promised to look into the matter in all its aspects.

With regard to the pre-retirement seminar, she pointed out that the seminar documents were posted jointly (UNOG/ILO) on the website for consultation, three weeks before the seminar took place, and considered that this organisational model remained valid.

She suggested that a brochure on the Section of Former ILO Officials be prepared and distributed with the documents to future retirees.

She also said that she was very interested in the idea of retirees being prepared to work together with the Administration to maintain the culture and history of the ILO among active staff particularly young ILO officials.

She found the idea of an intergenerational workshop/exchange very interesting and promised to look into the matter with her team with a view to organising an event along these lines.

After this rich and promising exchange, the meeting came to an end and the representatives of the Section left the office of the Director of the Department of Human Resources, with the aim at keeping in touch to follow up on the issues raised.

Simar Proust, Secretary of the Bureau

Update on the conditions of access for retirees to ILO buildings

Extract from the letter received on March 12, 2024, following our letter to Mr. Hao Bin, Deputy Director in charge of Internal Services and the meeting with Ms. Danielle Guiho, Director of Human Resources on February 20 of a delegation from the Bureau of the Section.

Please take good note of it and kindly comply with these instructions.

“With regard to the policy for managing access to the ILO’s Geneva headquarters and field offices for the persons mentioned above, please take note of the following provisions:

- 1. Retired ILO colleagues with badges may enter the building without further formalities. Those who do not have a badge must go to the Accreditation Office to obtain a << courtesy retired badge >> in accordance with the usual procedure.*
- 2. Retired colleagues from other International Agencies and Organisations who are in possession of an access badge with a photo of their Organisation will be granted access on a reciprocal basis, as was the case before the pandemic.*
- 3. Recognised dependants of ILO pensioners will also be granted access to the building on presentation of their CAPS card and an identity document at the R2 North reception desk, and will then receive a visitor’s badge for the duration of their visit.*
- 4. If you would like to drop off CAPS documents, please note that there is a letterbox in the PI car park for this purpose. Although pensioners and recognised dependants have access to the building, we recommend that you make an appointment in advance for any consultations with CAPS colleagues.*

5. *Dependents of retirees from other International Agencies or Organizations will only be granted access to the building upon invitation by an ILO staff member in accordance with visitor access procedures. All requests for visitor access must be sent at least 24 hours in advance by an ILO Geneva staff member to ilo-hqaccess@ilo.org. For visits involving more than five people and/or more than five days, a request for a meeting badge must be sent to ACCREDITATIONS@ilo.org at least five working days in advance.*
6. *We would be grateful if you could advise your members, for their comfort and in order to give priority to our constituents, to avoid visits to the building during busy periods such as the Governing Body, the International Labour Conference and sectoral meetings.*
7. *As regards access to ILO field offices, access procedures defined in advance by UNDSS for each country and adapted to the level of risk are often applied, particularly if the ILO shares offices with other UN agencies. Retired colleagues can always contact the relevant ILO field office to obtain an access badge if this is the case in the country, or to find out about the access procedure in force”.*

112th Session of the International Labour Conference 2024

This important Conference, held in Geneva from 3 to 14 June 2024, was very well attended by over 5,000 delegates and guests from the 187 Member States and the International Governmental and Non-governmental Organisations cooperating with the ILO.

The agenda included questions from the traditional committees (application of standards, decent work and the care economy, fundamental principles and rights at work, etc.), the 80th anniversary of the Declaration of Philadelphia, solidarity with Palestine, renewal of the Governing Body and the inaugural forum of the Global Coalition for Social Justice.

In application of the ILO's current statutes and in compliance with the Organisation's tripartite principles, the delegates of the governmental, employers' and workers' constituents held their respective meetings and actively participated in the plenary sessions to defend the decisions adopted by their members. In keeping with tradition and respecting the regional democratic rotation in force, this 112th Session was chaired by the Minister of Labour of Moldova, His Excellency Mr Alexi Buzu.

Once the agenda of planned activities had been adopted, delegates organised themselves to take part in the meetings of their groups (governments, employers and workers) and those of the technical committees, as well as in the plenary sessions.

Among the programme of activities, we would like to highlight the following:

A) Solidarity with Palestine

Following the decision of the 350th Session of the Governing Body in March 2024, this special sitting of the 112th Session of the International Labour Conference took place on 6 June 2024. It examined the situation of workers in the occupied Arab territories in general and especially those in the Gaza Strip, who were facing a catastrophic situation.

In his speech, the Director General of the ILO, Mr Gilbert F. Houngbo, pointed out that 200,000 jobs had been lost for workers in the West Bank, and resolutely stressed that the ILO was supporting Palestinian workers in Gaza, who were victims of the consequences of the situation currently prevailing in that region.

He launched the Emergency Employment Programme with the United Nations Programme for the most affected people in Gaza.

All the speeches by the government, employer and worker delegates expressed their solidarity and support for the Palestinian workers, and hoped that a solution would be found in favour of Palestine, whose recognition 143 member states of the United Nations wish to see: (see Resolution ES-10/23 of 10 May 2023 in favour of the admission of the State of Palestine as a full member of the UN).

B) Elections of the members of the Governing Body (2024 - 2027)

The elections for the members of the tripartite constituents (governments, employers and workers) take place on 10 June 2024.

It should be remembered that the Governing Body is established by article 7 of the ILO Constitution. It is made up of 56 full members (28 for governments, 14 for employers and 14 for workers), and 66 deputy members (28 for governments, 19 for employers and 19 for workers). Their term of office is three years, and their duties include electing the Director General of the ILO and setting the agenda for the International Labour Conference.

The composition of the titular government members and elective deputies takes account of regional distribution: Africa - 6 titular members, 8 deputies, America - 5 titular members, 5 deputies, and Asia-Pacific - 4 titular members and 8 deputies, Europe - 3 titular members and 7 deputies.

Since Africa is not one of the regions whose governments have permanent full members, the 1986 amendment to the ILO Constitution was intended to find appropriate solutions to this situation. To date, the governments of the ILO member states with permanent full members are as follows: Brazil, China, France, Germany, India, Italy, Japan, the Russian Federation, the United Kingdom and the United States of America.

The elections were held on 10 June 2024 by the delegates of the tripartite constituents. In accordance with the principles and practices in force, an information meeting for the newly elected members was organised on 12 June 2024 in Room XXVI (26) at the Palais des Nations, during which they familiarised themselves with the practical aspects of the sessions of the Governing Body.

The results of the elections are to be welcomed, as is the confidence shown in the African worker candidates, all of whom were elected or re-elected and are at the top of the list of elected candidates for the Governing Body.

C) Inaugural Forum of the Global Coalition for Social Justice

This historic inaugural forum took place on 13 June 2024 and was honoured by the presence of His Excellency Lula (Luiz Inacio Lula da Silva), President of Brazil, co-chair of the Global Coalition for Social Justice, and Mr Tedros Adhanom. Ghebreyesus, Director-General of the WHO (World Health Organisation).

The aim of the Forum, under the leadership of the ILO, is to foster multilateral cooperation and accelerate progress towards achieving the Sustainable Development Goals (SDGs), by defending social justice on a global scale.

Message

The Global Coalition is committed to advancing social justice and decent work, bringing together partners from governments, employers' and workers' organizations. The Director-General of the ILO, President Lula of Brazil, co-chair of the Global Coalition for Social Justice, and all the speakers from the ILO's tripartite constituents and the International Organisations invited underlined the importance of the forum's objectives as part of an initiative to bring about change.

To conclude this report, we should welcome the effective participation of the Executive Secretary of the ILO Former Officials' Section, our colleague François Kientzler, who was invited to take part in the collation organised by the President and members of the Executive Committee of the Organisation of African Trade Union Unity (OATU) on Friday 7 June 2024 from 4.30 p.m. to 6.30 p.m. at the restaurant "Les Morillons" (ILO building).

Abdoulaye Lélouma DIALLO, Deputy Executive Secretary



Luiz Inacio Lula da Silva, President of Brazil and Gilbert F. Houngbo, Director General of the ILO

General Assembly of the ILO Staff Union, 2nd Session, 17 October 2024

The Section of Former Officials of the ILO is statutorily an entity of the ILO Staff Union and it is therefore in this capacity that the Bureau of Former Officials regularly participates in the ordinary General Assemblies of the Staff Union.

With the second phase of the renovation of the building and its meeting rooms dragging on, it was once again in the temporary building that this General Assembly took place.

Message

Clearly, times are changing within the Staff Union too, and in more ways than one:

While the presence of members from Geneva in the meeting room is becoming increasingly rare (although it's not very difficult to leave its office and go down to R2), the hybrid nature of the meeting means that all the Staff Union's members can now connect electronically from all over the world, which enriches the debate and internationalizes the issues and needs. At the height of the debates, 150 people logged on, and remarkably for a General Assembly, more than 120 people were still present at the close of the meeting.

New means of communication allow greater interaction between members, with immediate quizzes to define future priorities, and the broadcasting of videos makes the meeting more animated.

The standing agenda began with an update by Chairman Séverine Deboos on the various issues currently under discussion, such as contract policy, parental leave, teleworking, integration policy for people with disabilities and many other subjects, enhanced by a subjective description of the current state of social dialogue within the organisation.

The Titular representatives from the four continents and the Turin union then reported on their respective constituencies.

Finally, François Kientzler, the Executive Secretary of the Former Officials' Section, took the floor to present the report on the year's activities (published in this issue of *Message*). The Trainees' Section and the Mutual Aid Fund, which are also statutory bodies, also presented their reports.

After a number of pertinent questions from members on all the presentations, the activity report was approved by a vote, as were the accounts presented by the treasurer, and the General Assembly meeting closed at around 4pm.



Exhibition of the ILO Circle of Arts and Decoration (30 September to 11 October 2024)

After a 5-year absence, the last exhibition having been held in 2019, the year of the Centenary, the Circle was able to return to its traditional exhibition venue, the Hall of the Colonnades. Although one side of the aisle is now occupied by the flags of ILO Member States, the exhibition, grouped together on one side, was held in good conditions. Our request to organize an exhibition was supported by the Human Resources Department, which obtained Cabinet approval this spring. Fifteen artists responded and steps were taken with various services including INTSERV and DCOMM to initiate the project achievement. Three new artists participated in the exhibition.

The vernissage took place on Tuesday 1 October, in conjunction with a cocktail reception hosted by the Former Officials' Section, which was organising an intergenerational round table to mark the International Day of Older Persons. Mr. François Kientzler, President of the Circle, took the floor to thank the ILO Management for allowing this exhibition and presented the artists. Ms. Danielle Guiho, Director of Human Resources Department, welcomed the holding of this exhibition which for 2 weeks brightened up the Hall of Colonnades and allowed officials to appreciate the artists' creations: paintings, drawings, sculptures and jewelry.

The ILO Circle of Arts and Decoration is supported by the Former Officials' Section. Initiatives will be taken to open up the Circle to new artists. The Circle is a member of the ILO Sports and Leisure Association. A video and a photo album are available on the Former Officials' Section website <https://www.old-bit-ilo.org>.



Reception of retirees on October 10, 2024

The reception at the ILO restaurant at the invitation of Mr. Gilbert F. HOUNGBO, Director General of the ILO, brought together many retirees but also staff still in service who wished to meet former colleagues. The Executive Secretary and members of the Bureau of the Former Officials' Section were present from 5 p.m. to welcome and greet the participants. After moments of exchanges between friends, Ms. Danielle GUIHO, Director of the Department of Human Resources, welcomed the audience then gave the floor successively to Ms. Céleste DRAKE, Deputy Director General and Mr. François KIENTZLER, Executive Secretary of the Former Officials' Section.

Ms. Drake expressed greetings from Mr. Gilbert F. HOUNGBO and extended his regrets for being unable to join the reception as he is on mission to Ukraine. She welcomed the retirees who gathered for this friendly moment of sharing, exchange and expression of their continuing links with the Organization. She outlined a number of priority issues for the ILO at present, including in the context of staff management, mental health and well-being, which are essential if the ILO's mission and the work of each staff member are to be carried out in good conditions. She also emphasized the very important objective for which the ILO is actively working, namely the establishment of a Global Coalition for Social Justice and Decent Work, which requires the mobilisation of all the ILO's partners.

Mr. François Kientzler thanked the ILO Management for organizing this reception gathering retirees and active staff; He also expressed greetings to all the retirees and particularly to the members of the Bureau of the Former Officials' Section as they devote part of their time on a voluntary basis to maintaining the link between retirees and the Administration, as well as ensuring the follow up on all the social protection and pension issues concerning them. A number of initiatives were launched following the meeting with the Director of Human Resources, including the organization of an intergenerational event on 1 October 2024, celebrating the International Day of Older Persons. This event brought together retired and active staff of the ILO and gave them the opportunity to get to know each other. It also allowed the ILO's Arts and Decoration Circle to hold an exhibition in the Hall des Colonnades.

After these speeches, Ms. Danielle GUIHO took the floor again to wish everyone a good exchange of views over a glass of friendship.





Report of activities 2023-2024

General Assembly of the ILO Staff Union

The return to ILO premises and the end of the pandemic enabled the Former Officials' Section to organise the elections provided for in Annex IV of the Staff Union Rules. Two retired colleagues joined the Section Board, which has since benefited from their respective skills.

Administrative work

The Former Officials' Section responds to personal requests received from retirees, either by post, e-mail or telephone. We keep our list of Section members up to date and modify it as soon as we receive new information. We add young retirees who join the Section, and make changes reported by members as well as those sent to us by the ILO Administration. These include the list of deceased retirees. This confidential list is published once a year.

Communication and information

Our main communication tool is our website, which we manage independently. Our webmaster is very responsive. An ad hoc group has been working on renovating the site, which should be running shortly. Our Facebook account has several hundred members who communicate with each other. Finally, our magazine *Message* is published once a year, and is eagerly

awaited for by retirees, both those who use the internet and those who don't. It remains a concrete and physical - as opposed to virtual - means of keeping links between retirees.

Meeting with the Union's regional delegates

The meeting took place on 16 February on the occasion of the first General Assembly of the Staff Union. At the centre of the discussions were issues of access by retirees to ILO offices in different regions of the world. The situations are very diverse, as the offices are located either in autonomous structures or in joint structures with other International Organisations.

Meeting with the Director of Human Resources

This meeting, which took place in the spring of 2024, provided an opportunity for dialogue. Issues of access to the ILO by spouses and retirees from other organisations were raised. The Section Bureau delegation asked for a return to the pre-COVID situation, which was confirmed by a letter from INTSERV to the Section. This meeting was the starting point for the intergenerational event on 1 October and the setting up of the Cercle d'Arts du BIT exhibition supported by the Section.

International Day of Older Persons and the Section Intergenerational Event: 1 October 2024

The Section Bureau prepared this intergenerational event in cooperation with HRD, DCOMM and the Staff Union. Recreational stands were set up in front of the cafeteria at the R2 and were a great success. A round-table discussion on the theme of 'Working at the ILO: yesterday, today and tomorrow' was the centrepiece of the day. It brought together three panelists: a young official, an older official and a retired official. This was a first step in intergenerational cooperation.

Presence of retirees in SHIF and inter-association structures

Retirees sit on the Staff Health Insurance Fund Management Committee, so we can keep a close eye on all developments. We maintain good relations with the SHIF secretariat. As far as the Pension Fund is concerned, several members of our Board sit on the Committee of the AAFI-AFICS (Association of Former International Civil Servants) in Geneva, and one of our members is currently one of the vice-presidents of the FAFICs (Federation of Associations of Former International Civil Servants), which brings together all the associations of retirees from the common system. These bodies discuss issues relating to our pension fund. We have a presence there and can use it to defend our interests as pensioners.

François Kientzler, Executive Secretary

Participation of civil servants, retirees and family members in the demonstration on 1 May 2024, Labour Day in Geneva



Visit to the ILO by CFDT retirees from the Auvergne-Rhône-Alpes Region, France, 16.10.2024

A trip to the Haute-Savoie by CFDT Union retirees from the Auvergne-Rhône-Alpes Region included a visit to the ILO in Geneva. As former trade unionists, these retirees remained keenly interested in this tripartite Organisation, whose essential mission is the promotion of social justice.

The group of 44 persons was welcomed by François Kientzler, Executive Secretary of the Former Officials' Section, especially as they expressed their wish to meet and talk with ILO trade unionists.

Remo Becci, Head of the ILO's Archives Unit, spent over an hour explaining to the visitors the foundations of the International Labour Organisation and how it works, outlining the milestones in its history, its unique tripartism, and its objectives of promoting social justice in particular. He showed them a number of works of art, paintings and sculptures that evoke key moments in the ILO's more than one-hundred-year history.

Visitors then had the opportunity to talk with three members of the Former Officials' Section: François Kientzler, Catherine Comte-Tiberghien and Simar Proust, as well as with Séverine Deboos, President of the Staff Union. Discussions focused on the working conditions of officials, with particular emphasis on some issues of interest as job insecurity and mobility, as well as health protection for staff. Questions from the floor kept the discussion going and interactive. A short glance was also provided on the functioning and importance of the International Labour Conference, that through its deliberations adopts new standards meant to be ratified by Member States.

The morning ended with lunch in the ILO restaurant, where the visitors were able to join the officials and continue their discussions.



UNJSPF's Two-Track system: Challenges and Prospects

At present, around half the countries of residence of UN retirees no longer have access to the local track payment system. The purpose of this article is to draw your attention to the challenges posed by the recent evolution of the benefit.

Definition of the two-track

On the UNJSPF website⁵, the service is defined as follows:

“Two-Track is an option made available by the Fund so that beneficiaries living in high cost of living countries can receive a periodic benefit that can adapt to the local cost-of-living changes. It has little to do with the choice of currency in which you wish to receive your periodic benefit and is more dependent on the differences in the cost of living between your preferred country of residence and the cost of living in the United States.”

The future retiree of the United Nations system can thus choose between a benefit in US dollars or in local currency:

“Your local track pension is calculated by converting the value of your dollar track pension on the first day of your retirement, at an average exchange rate between the United States dollar and the currency of the country of your residence (this average is computed over the 36 consecutive calendar months up to and including the month of separation). This local track amount is your protection against future fluctuations of the exchange rate.”

⁵ <https://www.unjspf.org/for-clients/two-track-pension-adjustment-system/>

Conditions for suspending services in local currency

The Fund Secretariat may decide to suspend payment in local currency in certain countries:

“From time-to-time in a given country, the conditions relating to inflation and the exchange rate with the US dollar lead to the two-track feature not performing in the way that is fair to all beneficiaries within that country. Notably, it can lead to unintended inequalities between different groups of two track beneficiaries in the country. To addresses such issues, under the Pension Adjustment System, the UNJSPF may suspend in the two-track in the affected country.”

Latest information on the two-track status

Since the introduction of this benefit in the 1980s, the Committee of Actuaries has strongly criticized this provision, finding it too costly, and the currency fluctuation factor makes actuarial estimation tricky. In addition, the Secretariat has always stated that calculating the benefit in local currency is time-consuming, despite the computer aids available.

On May 2, the Fund Secretariat published a report on the last meeting of the Governing Board (April 25-26, 2024), informing us of the latest suspensions.

“Following a regular analysis of the Two-Track feature across all Two-Track countries, the Board was informed that, effective 1 November 2024, the local currency track benefit will be suspended in Czechia, Estonia, Haiti, Lithuania, Sierra Leone, Suriname and Uruguay. Notices will be issued to the affected individuals by the end of April. The Board took note of the suspensions.”⁶

To date, some 80 countries do not qualify, or no longer qualify, for this benefit.

At the last FAFICS Board meeting in July 2023, the Fund's Chief Financial Officer was quick to criticize this benefit. His main argument was that it was complex to manage and that, in any case, few colleagues when retiring select the local currency track. The Director's observation that few colleagues opt for local currency is essentially due to the more favorable exchange rate at the moment. It is purely cyclical and may vary over time.

As mentioned above, the Fund's rules allow certain countries to be excluded from the scheme for lack of reliable statistics or for aberrant results due to exchange rates. In 2023, the Fund excluded Slovakia (the first country in the Euro zone).

Every ten years or so, the Pension Board sets up a working group to study the future of the Pension Fund, known in English as a "plan design". The third working group on the Fund's "design plan" is due to deliver its report in July, but the Board has clearly asked it not to deal with the issue of the two-track system.

What can we do about it?

The two-track system is a given, and even if for some it is currently more attractive to receive the benefit in USD, the possibility to opt for the local currency track remains a security, as we do not know how exchange rates will evolve in the future. This nibbling at the edges could lead to fears of a de facto abolition of this option, and enable the Secretariat to present itself to the Joint Committee by demonstrating that the small number of colleagues using the benefit would render it obsolete, and could therefore ask for it to be abolished.

⁶ <https://www.unjspf.org/newsroom/highlights-from-the-77th-session-of-the-pension-board/>

AAFI-AFICS and our FAFICS colleagues on the UNJSPF Joint Committee remain vigilant on this issue. We have asked them to put pressure on the Secretariat to finalize a mechanism to lift a country's suspension in the event that the conditions that led to the suspension are reversed, and thus re-establish the two-track system. To be continued...

Odette Foudral, Mohammed Sebti, Pierre Sayour

54th FAFICS Council

The 54th FAFICS (Federation of Associations of Former International Civil Servants) Council meeting was held in Bangkok from 22 to 25 July 2024, just before the Pension Board meeting. Despite the cost of the trip, the tradition was respected thanks to the insistence of the Asian associations, many of which took part.



Representatives of the Association of Former International Civil Servants (AAFI-AFICS) in Geneva were represented by Odette Foudral, President, Mohammed Sebti, Vice-President, Anatoli Kondrachov, Treasurer, and Pierre Sayour, Vice-President of FAFICS.

The two main topics discussed by the Council were pensions and health protection.

United Nations Joint Staff Pension Fund (UNJSPF)

Our Fund registered a record assets in excess of USD 90 billion (June 2024), and pensioners are satisfied with the way benefits are administered.

The latest actuarial study remains positive, but does not allow us to request the removal of the 0.5% reduction factor from the first cost-of-living adjustment due after retirement. Nevertheless, as in the past, our representatives will maintain this request.

The question of the double track was debated, given that currently a large number of countries no longer have access to this option⁷. AFICS Geneva presented a resolution aimed at guaranteeing the maintenance of the two-track system, and making it possible to return to the two-track system after suspension when conditions permit. In addition, at the Pension Board meeting, FAFICS representatives called for greater transparency in the methodology used by the Secretariat to suspend a country, and for the establishment of a procedure for lifting the suspension.

Joint Inspection Unit reports

A 2023 Joint Inspection Unit report⁸ on the well-being and mental health of staff in the United Nations system shows a high incidence of mental illness. The Geneva delegation presented a Note to Council drawing the attention of our representatives on the Board to the impact of this issue on our Health Protection Fund and Pension Fund.

Another Joint Inspection Unit Report raised the issue of Pensioner Representation on the Management Committees of the UN System Health Funds. The Geneva delegation presented a Resolution on this subject requesting that Pensioners be duly represented as full Members of the Management Committees and not as mere observers, this lack of representation being noted within the insurance systems of the United Nations Secretariat.

Health Protection

FAFICS conducted a survey on health protection and found wide disparities between agencies. The aim is to improve the situation of local staff in several UN agencies, drawing on best practice. The Committee will make every effort to improve the situation of local staff in many UN agencies. These colleagues do not have access to the same protection as 'international' retirees. The aim is not to standardize schemes, but rather to follow good practice in certain agencies.



⁷ For more information on this subject, see the article published on the Section's website in May 2024 https://anciens-bit-ilo.org/wp-content/uploads/2024/05/TwoTrack-articleMay2024.final_.pdf

⁸ https://www.unjiu.org/sites/www.unjiu.org/files/jiu_rep_2023_4_french.pdf

Message

The Geneva delegation, from left: Mohammed Sebti, Pierre Sayour, Anatoli Kondrachov and Odette Foudral, with Suzanne Bishopric, Chair of the FAFICS Standing Committee on Pensions and Abdou Khader Diakhate, President of ASAFI-Senegal.

News

FAFICS also welcomed two new associations: Côte d'Ivoire and the retired members of the International Postal Union, based in Berne. The Council also approved the creation of a standing committee to help associations with a shortage of members and to facilitate the creation of new associations.

Another standing committee for communications was set up on the basis of the working group requested by the Council two years ago. During the course of this year, this group produced a leaflet, which is available on the federation's website, as well as a refresh of the current website. The new site will go live shortly. FAFI's working language is English, but its members translate the federation's main messages and documents into French and Spanish.

Following the elections, the new FAFICS Bureau is as follows:

President: Mr Jerry Barton

Secretary: Delia Barcelona

Vice-presidents: Juan Antonio Casa, Abdou Khadre Diakhate, Nancy Hurtz-Soyka, Pierre Sayour, Marashetty Seenappa.

Treasurer: Romesh Muttukumaru

The advantage of FAFICS and its Councils, apart from defending the interests of retirees from the United Nations system, is the expression of international solidarity. These Council meetings enable the associations to exchange views, particularly on the specific difficulties encountered by retirees in their own countries. For example, the Myanmar delegation described daily living conditions and difficult access to healthcare and medicines. Face-to-face meetings enable this type of exchange of information.

The next Council meeting will be an opportunity to celebrate the federation's 50th anniversary. It will be an opportunity to take stock of what we have achieved over the years and to set objectives for the next decade.

Pierre Sayour, 19.08.2024

Pacific Memories: Celebrating the past, discovering the present

The ILO Office for the South Pacific is based in Suva, Fiji. It covers 22 Pacific Island countries among which 11 ILO Member States. The region is marked by vast expanses of ocean; a mix of cultures, history, languages, economic and political challenges; and features many critical issues at the core of the ILO's mandate.

Introduction

As retirees, we often wondered whether former colleagues return to far away postings to renew ties, reconnect with past work and to meet with current colleagues who carry on the programmes. We did; the four of us returned to Fiji. It was a major step and UNFORTUNATELY many could not join us. Here is our story.

Thirty-five years ago, we worked together in the ILO's office for the South Pacific, in Suva, and a bond of friendship and care for each other grew out of our being there through two coups d'état, curfews, sadnesses for the local population and adventures for us. Our different assignments marked us in many ways. Mary and Christine were in mid-career; Alette was just starting her ILO journey.



An ILO field assignment to the South Pacific is about the farthest away you can get from Geneva or the Regional Office in Bangkok. It was faraway then, and it remains so today. Making this journey together after so many years was a daunting prospect. We talked about it often whenever we were able to meet. Finding a time frame and locating former colleagues who could join and for how long were challenges.

In the end a group of four UN Joint Staff Pension Fund beneficiaries embarked on the journey. An International Zoom committee settled the questions around dates, flights and hotels and appropriate protocol was followed to inform the Regional Office and the Suva Office that these 'anciens fonctionnaires' would love to visit the Suva Office and meet colleagues currently working there. We were looking to find traces of our work of thirty-five years ago, in fact looking for validation of our memories of then, and our conviction that the posting to the Pacific had been truly special and probably the best of all.

A tour around Viti Levu, Fiji's largest Island

And of course we wanted to explore Viti Levu, Fiji's main Island and its spectacular nature. We started our tour around the Island from the Western part, gradually making our way to Suva via the recently upgraded Kings Road along the Northern coast. Nadi had changed somewhat; more cars and roads but not as much as we had anticipated. Denarau, on the other hand, had grown considerably. It had become a major tourist resort, almost like any ocean front resort around the world.



Next stop: Lautoka; a business center with lots of industry and trade and a multitude of clothes and jewellery shops and taxis! Several stops for photo ops on the beautiful Kings Road via Ba on our way to RakiRaki, where we would spend the night. We were fascinated by the beautiful countryside; the sugar cane fields, the papaya and banana trees, the pineapple plants, the brown hills, the dalo and the colourful houses with laundry hanging outside. And the schools, which all looked alike, with large fields in front. As we made our way slowly towards Suva along the magnificent east coast of the island, we crossed many Fijian villages and saw many smaller islands off the coast in the distance including a clear view of Vanua

Levu, the second biggest island of Fiji.

Just before Suva the weather changed; we had our first serious – typical Suva - downpour and as expected Suva had changed! New buildings and commercial centres, good restaurants and coffee shops. But we did not see much change in downtown city centre Suva. In fact, throughout our tour in and around places that we had been before, we tried to detect how much Fiji had developed socially and economically. Our stay in Suva was too short to reach conclusions, but we still noticed some of the socio-economic disparities of the past. This said, staying at the beautiful Grand Pacific Hotel, walking along Victoria Parade, passing Ratu Sukuna House, brought up some special warm feelings, despite the non-stop rain.

We were just happy to be there. We drove around to find the houses where we had lived. We visited the highly successful Pure Fiji Soap Factory established by Mary's friend Gaetan; went to the Fiji museum via Thurston Gardens, explored Colo-I-Suva and the water front, all the while the stories and memories of Fiji and our time there kept flowing. One of the highlights of our trip was the visit to the ILO office (see more later).

Message



Two memorable visits to former colleagues marked our stop in Suva in a special way. With the help of Margaret Rounds Reade (a recently retired ILO official from Fiji), we were able to visit two of our former Suva Office colleagues; 91-year old Moira McDonald and Laisa Levula.



It was really a special and emotional moment to see Moira and Laisa again. We did recognize each other and reminded ourselves of the pleasant and happy atmosphere that reigned in the Suva Office 35 years ago.



We continued our tour around Viti Levu in non-stop rain via the beautiful Queens-road to Sigatoka. Nonetheless the trip through the rainforest with traditional Fijian villages was great. Our drive along the impressive Sigatoka-river towards the interior up till a river cruise landing place and a visit to the Sand Dunes National Park where Mary had worked on archeological sites during her studies were spectacular.

We stayed at a Fijian-owned hotel but, for old times' sake, we wanted to see the luxury hotels we had stayed in 35 years earlier. Our attempts to enter these places failed as all hotels along the Coral Coast were fully booked. Tourism is booming in Fiji! We just hope, but have our doubts, that the local population is benefitting enough from it.

The final stretch of our tour around Viti Levu brought us to the Gateway Hotel in Nadi just opposite the airport, where we all had stayed before. We left Fiji grateful but also somewhat heavy-hearted.

What the Pacific gave us

By 1987 the aid agencies had smiled on us and we had a large programme of technical cooperation projects and programmes in 13 Pacific Island countries spread across vast expanses of ocean and uncertain

air travel. Christine spent half her time travelling, not always knowing how she was going to return to base. Some of the programmes were multi-country and most of the experts were expatriate men. On the other hand, the Suva office was much remarked on for its female staffing, a rare thing in those times. We struggled with certain things, such as how to develop the relationship between the ILO's mandate of international labour standards and the technical cooperation projects which were often the result of compromise among donor countries, ILO values and the recipient country's desires and expectations.

Just to balance this, over the years when we have seen each other, we have regularly evoked the freedom to make decisions that our 12-hour time difference with ILO Headquarters gave us, no-one could telephone us in those pre-internet days, not to mention the ability we developed to cobble together solutions when faced with the refusal of headquarters to spend half their travel budget to send us a short-term expert.

There were only 3 ILO Member States in the South Pacific at the time compared to 11 Member States now. Most of our experts came from overseas; we noticed that our few Pacific Island experts taught us some special things such as the benefit of taking in local habits and sitting around and talking amicably and taking all the time needed with the project stakeholders. Above all, we took in something that was fundamental to our subsequent careers: we learned that the ILO could be useful, practical and that social justice could be served in many ways. This sense of usefulness and the possibility of bringing about social and economic change remained with us in the many years and different postings that followed. That is what the Pacific gave us. This was particularly the case for Christine and Mary who at the time were in mid-career and had previously served mostly in Headquarters or Turin.

Suva was Alette's first post in the ILO. Alette and husband Sjoerd were curious to explore everything the Pacific had to offer; the idyllic island environment, its serene smiling people and of course a fascinating assignment in the ILO as a JPO. Imagine finding your feet in a complex organization like the ILO, far away from its headquarters, under difficult political circumstances and actual curfews. And with a baby on the way; there couldn't have been a better 'baptism by fire'. The support extended was overwhelming and the friendships that developed were lasting. The Pacific gave us a truly unforgettable and precious life experience.

Visit to the Suva Office

Meeting with the Director and the current staff of ILO Suva was one of the highlights of the trip. ILO Suva greeted us with warm hospitality and set aside a morning to receive us, complete with the traditional morning coffee. We were impressed by the spacious and modern accommodations, the communications systems and the large number of staff. There were numerous programme officers from various Pacific Islands as well as international technical advisers in specific domains (International Labour Standards and employment) based in Suva. This situation was a far cry from our environment in the 1980s; our office was small and crowded in a rather old building; our only communications were by post, telex and midnight phone calls through the central phone company.

Message



In the eighties when we were in Suva, the staff was small, with good secretarial and admin support, but only two professionals on a permanent basis; Christine and Mary. However, we were strongly reinforced by several associate experts/JPO's (it varied between 3-4), project staff who helped us and several invaluable, talented UNVs on different projects. As noted above, by 1987 we had a full programme in many of the countries we covered.



Against this background, we were curious to know how our programmes had fared, and what the new priorities were. We quickly cited our programmes, and the ILO Suva colleagues gave us a briefing on theirs.

In the years 1985 – 1990, the ILO was in its heyday of technical cooperation projects and programmes, funded by UNDP, UNFPA and multi-bilateral donors. At that time the focus was on operational teams in programme countries with on-site expertise. The largest projects in the Pacific were in the field of rural vocational training and skills development and certification and in a large number of sectors, such as mechanics, outboard motor repair, repair of sewing machines, electricity, construction, including rural road construction and cyclone repair operations. The ILO's work in the hotel and tourism sector as well as in logging were also

Message

important at the time. Policy advice and consultancies occurred on a smaller scale and focused on employment promotion, including through small and medium sized enterprises and cooperatives, and rural employment, labour standards and labour administration and a large programme on population and employment aimed at policy advice on demographic shifts and their impact on the labour market. All these programmes had a strong gender component and they generally covered multiple Pacific Island countries.

One of the most sensitive programmes implemented by the Suva Office at the time was the Regional Workers Education programme, which focused on freedom of association and collective bargaining. This programme stirred considerable concern in Fiji during 1986 and 1987. The Government of the day viewed the project as a direct source of support for the opposition Labour Party. The Office was requested to change the programme and limit the activities. A dedicated visit by an ILO Deputy Director General eased the situation temporarily. When the Labour Party subsequently won the national elections, the question was laid to rest. However, the military coups in May and September 1987 overturned the government, and freedom of association became a critical issue once again. Little did we know in 1989/90 that this situation would persist for many years, with several changes of government. (Message aux Anciens Fonctionnaires du BIT No 64 2019).



In preparation for our trip in May we sought updates on the current state of labour relations in Fiji. The situation continued to be rocky over a span of many years. This continuing tension over freedom of association issues led to an ILO Supervisory Body-initiated Direct Contacts Mission (DCM) in 2012. The mission had begun its work when it was abruptly requested to stop by the highest authorities who questioned the validity of the terms of reference. The DCM was requested to leave the country immediately. The following years saw little improvement with the 2014 election of Frank Bainimarama and his re-election in 2018. (Mr. Bainimarama had led the 2006 coup d'état). Complaints against the government for suppression of trade union rights, specifically freedom of association and workers' rights were submitted to the ILO. While some progress was made in 2016 to initiate a reform process so that laws would be in compliance with ILO standards that had been ratified by Fiji, labour relations did not improve and accusations of suppression of rights continued.

Elections in 2022 brought in a new government, headed by Sitiveni Rabuka, who had led the first coup in 1987 while we were posted there. We learned, to our pleasant surprise as we were preparing our trip, that his coalition government had taken rapid steps to move the reform process forward so that the Employment Relations Act of 2007 would be reviewed to bring it in line with ILO standards. An ILO Direct Contacts Mission took place just before our journey

to Fiji in May 2024. It was led by Karen Curtis, who had been on the 2012 DCM, and further comprised Anna Olsen and Matalasi Ragigia, staff of the ILO Suva Office. It concluded that the reform process was well in hand and that the tripartite Employment Relations Board had been reactivated with the most representative social partners. Moreover, a number of other reforms were being reviewed or had already been enacted to ensure freedom of assembly and speech as well as reviews of the status of civil servants and essential services. Although a number of important steps still needed to be accomplished, the outlook at the end of our trip in May was promising for Fiji to be in full compliance with those ILO standards it had ratified. We were particularly pleased to note how much progress had been made in the span of time between the 2012 DCM, which had been expelled, and the 2024 DCM, which has found concrete signs of improvement.

Over the years since she retired, Mary who lives in Sydney, had visited Fiji several times, trying to stimulate the setting up of an association for UN officials retiring to Fiji. With the recent improvements in the legislation on freedom of association and the help of ILO retirees in the Pacific, there is now hope for this.

ILO's programme of work in the Pacific; then and now

During the course of 35 years, the focus of ILO programmes in the Pacific naturally changed. With the decline in UNDP funding for Regional Teams in the 1990s and an ILO-wide review of the most optimal means to ensure partnerships with Member States, the focus of programmes in the Pacific generally shifted from hands-on practical training and skills development to high level policy advice with social dialogue and International Labour Standards at its heart. This was further amplified with the adoption of the 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, which required all ILO Member States to fully implement the ILO's 8 Fundamental Labour Standards regardless of whether they had actually ratified the Conventions or not.

In our discussions with ILO Suva staff, it became clear that several focus areas from back in the days are currently still a priority. Formalizing the informal economy, promoting development in the rural economy, infrastructure development and vocational training in several sectors such as fishing and maritime continue to be important elements. And of course, projects aimed at disaster resilience and support to recovery efforts from damage caused by the many tropical cyclones have continued to be a priority. As per overall ILO policy, the promotion of gender equality and inclusion continue to be embedded in all projects. The workers education programme has transformed into projects focused on social dialogue and increasing capacities of employer' and workers' organizations to participate effectively in the development of social and labour policy.

And then there are new priorities reflecting the major changes in the world of work that have taken place over the last 40 years. Not surprisingly, the top priority in the Pacific currently is the impact of climate change on decent work in this socially and ecologically vulnerable part of the world. Several projects are operational on labour mobility and empowerment of migrant workers. And Green Jobs and Just Transition projects are reportedly underway.

Another new focus area is strengthening the capacity of Member States to ratify and implement International Labour Standards and to fulfil their reporting obligations on them. Notable examples of this work comprise the Maritime Labour Convention (MLC 2006) and the Work in Fishing Convention (C188) but also Convention 190 on Violence and Harassment and the continued promotion of the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work with its recent upgrade to include safety and health at the workplace.

Message

This reinvigorated focus on the ratification and effective implementation of International Labour Standards is not only linked to overall ILO priority-setting and policy; it is also the result of the enormous increase in the number of ILO Member States over the past 40 years. Whereas only 3 Pacific Island countries were ILO Member in 1985 (Fiji, Papua New Guinea and the Solomon Islands) ILO membership in the Pacific currently stands at 11.



Taking leave from the past

And so today, our old memories have been validated and now have some new memories added to them. It was a great pleasure to meet the current ILO officials in their well set out and welcoming office in Suva. We would have stayed for many hours more to learn of their work with sustainability, gender and climate change and it was wonderful to see there was an International Labour Standards expert there permanently, as well as many experts from the Pacific. They invited us to return for the 50th anniversary of the opening of the ILO Suva Office next year so we could continue our exchange. We will gladly give it some thought.

Our very best wishes to them all and to the newly arrived director. We hope that they too will be able to say after several decades that the posting in the Pacific was the best of all.

November 2024

Christine Cornwell, Mary Johnson, Alette van Leur



Troisième partie – Third part

Bulletin d'adhésion – Application for membership



Section des anciens fonctionnaires de l'OIT
Section of Former ILO Officials



Veuillez remplir toutes les rubriques et envoyer à l'adresse mentionnée ci-dessous :

BULLETIN D'ADHESION

Nom de famille : _____

Prénom : _____

Adresse postale : _____

Code postal : _____ Ville : _____ Pays : _____

Date de naissance : _____ (pour usage interne seulement)

Fonctionnaire au BIT du _____ au _____ (pour usage interne seulement)

Téléphone : _____ ☐

e-mail : _____ ☐

Cochez les cases ci-contre
seulement si vous ne souhaitez
pas que ces données apparaissent
dans notre Liste des membres.

Je désire :

☐ devenir **membre à vie** en faisant un versement unique de 300.- CHF

(pour l'ancien personnel recruté localement des Bureaux BIT en Afrique, Asie et Pacifique, Amérique du sud

et Caraïbes : cotisation de 50.- CHF

LES MOYENS DE PAIEMENT ACCEPTES SONT UN TRANSFERT SUR LES COMPTES SUIVANTS :

- Banque cantonale, Genève N° K 165 2835 2 ;
IBAN: CH 04 0078 8000 K 1652 8352; BIC/SWIFT Code: BCGECHGGXXX

Ou

- PostFinance, Genève (scanner le QRCode)



Signature

Date:

10.2023

Adresse postale/Postal address: BIT, bureau 6-006, CH-1211 Genève 22 – Téléphone +41 (0)22 799 64 23
e-mail: anciens@ilo.org, internet: www.anciens-bit-ilo.org

Message



Section des anciens fonctionnaires de l'OIT Section of Former ILO Officials



Please complete all items and return to the following address or by e-mail mentioned below:

APPLICATION FOR MEMBERSHIP

Family name: _____

Surname: _____

Postal address: _____

Postal code: _____ Town: _____

Country: _____

Date of birth: _____ (for internal use only)

ILO official from _____ to _____ (for internal use only)

Telephone: _____ ↑

E-mail: _____ ↑

Please check the above boxes if you do not wish to have this information published in the annual List of Members.

I would like to (please check):

- ☐ become a **life member** making a one-time payment of **300 Swiss francs**
(for Field locally recruited staff in Africa, Asia and Pacific, Latin America and Caribbean : **50 Swiss francs**)

PLEASE USE THE FOLLOWING WAYS OF PAYMENT :

- Banque cantonale, Genève N° K 165 2835 2;
IBAN: CH 04 0078 8000 K 1652 8352; BIC/SWIFT Code: BCGECHGGXXX

OR

- PostFinance, Genève (Please scan the QR CODE)



Signature

Date:

Français au verso

10.2023

Adresse postale/Postal address: BIT, bureau 6-006, CH-1211 Genève 22 – Téléphone +41 (0)22 799 64 23
e-mail: anciens@ilo.org, internet: www.anciens-bit-ilo.org

Informations UNSPF – UNSPF Information

UNSPF enquiries **for former ILO staff members, retirees, beneficiaries, survivors, family members must be directed to the UNJSPF Geneva or New York Offices: Please do not send these people to the ILO Pension Secretariat or to HRDD Geneva.** Email messages are sent to the UNJSPF via the “contact us” tab at the top of the home page of the self-service. The UNJSPF client service handles tax attestations, reporting of death/divorce, payment problems, annual Certificates of Entitlement, change of address/bank account, dual track pension adjustment system, **all enquiries.**

UNJSPF Email addresses for specific enquiries:

To request your Unique ID
Website Member Self Service enquiries
Non-receipt of monthly pension payment
Death of a beneficiary/retiree
Suspended Certificate of Entitlement
Problems/questions Digital Certificate of Entitlement

RequestUIDOnly@unjspf.org
msssupport@unjspf.org
paymentstopped@unjspf.org
deathrelated@unjspf.org
UNJSPF-CEPre-Suspension@un.org
dce@unjspf.org

Email for other enquiries: Go to www.unjspf.org “contact us” tab at the top of the home page to send a message to the Fund. You will receive a reply within 15 days.

UNJSPF New York Office

Telephone: 1(212) 963- 6931 *(see website for toll free number by country)*
Regular mail address: UN Joint Staff Pension Fund
c/o United Nations
P.O. Box 5036
New York, NY 10163-5036, USA

Express courier (DHL, FedEx, etc.) or Registered Mail:
UN Joint Staff Pension Fund
37th floor, 1 DHP
885 Second Avenue
New York, NY 10017, USA

UNJSPF Geneva Office

Telephone: 41 (0) (22) 928 88 00 *(see website for toll free number by country)*
Mailing Address: UNJSPF
c/o Palais des Nations
CH-1211 Geneva 10
Switzerland

Personnes décédées: informations transmises par le BIT depuis janvier 2024

Le Bureau de la Section des Anciens adresse ses condoléances aux familles des personnes décédées, étant dans l'impossibilité d'envoyer des condoléances plus personnalisées.

Deceased persons: Information communicated by the Office since January 2024

In memoriam: The Bureau of the Section of Former Officials of the ILO Staff Union extends its sincere condolences to the bereaved families of the colleagues whose names are listed below, as it is currently impossible to send more personalised condolences.

M.	AAS	Asle	30/09/2024
M.	AHMAD	Basharat	13/09/2024
M.	BARON	G.Christopher	17/02/2024
M.	BERNAZ	Bertand	08/03/2024
M.	BEROUTI	Lucien Jean	12/12/2023
Mme	BERSIER	Marie-Jeanne	07/03/2024
Mme	CHARDCHARERN	Kesara	04/09/2024
M.	CHENG	Ty	07/04/2024
Mme	CHIORINO	Paola	05/01/2024
M.	DELATTRE	Alfred	17/10/2024
Mme	DELECROIX	Nicole	03/04/2024
Mme Vve	DJOKITCH	Christine	21/02/2024
M.	DUBACH	Roland	31/07/2024
Mme	DUMONT	Monica	04/12/2023
Mme	DURIAUX	Madeleine	02/07/2024
M.	EJUBA	Ewane	22/02/2023
Mme	ERKUL	Ginette	20/11/2024
Mme Vve	FAVERO	Andrée	31/01/2024
Mme Vve	GARRIGUE	Marguerite Paulette	25/01/2024
M.	GARROTE	Virgilio	06/03/2024
M.	HAMMAR	Hans B.	31/08/2024
M.	HATTON	Henry Robert	29/02/2024
Mme	HOLMES	Inès	03/08/2024
Mme Vve	HOSKINS	Irène	15/10/2023
M.	IBRAHIMA	Zakari	12/10/2023
M.	JENKINS	Michael	10/10/2024
Mme	JUNKER-RISTOW	Helen	10/06/2024
Mme	LAURIE	Adrina	05/11/2024

Message

Mme	MARTE	Frieda S.	14/03/2024
Mme Vve	MARTINEZ	Pasqualina	03/02/2024
M.	NECK	Philip Arthur	01/12/2023
Mme	OTTERSGARD	Britta	02/01/2024
Mme	PANKERT	Hélène	22/10/2023
Mme	PLAVEC	Claire	22/04/2024
M.	POLONI	Cesare	14/12/2024
M.	RUCHAN ISIK	Ahmet	29/06/2024
M.	SANCHEZ-VENTURA	Rafael	24/12/2023
M.	SARRAF	Nicolas	09/10/2024
M.	SEIER	Uwe	28/11/2024
M.	SHAHI	Bekha N.	19/12/2024
M.	SOUMAH	Momodouba	16/05/2024
M.	SPERLING	Jan Bodo	26/01/2024
Mme Vve	STARKIE	Valérie	02/12/2024
Mme	TEWS	Katja	04/05/2024
Mme Vve	TISSOT	Marie-Louise	27/09/2024
Mme Vve	VASCONEZ DE MALO	Cecilia Carmen	08/12/2023
Mme	VILLARD	Jacqueline	17/07/2024
M.	WILHELM	Claude	28/01/2024

World Social Protection Report 2024–2026 - Universal social protection for climate action and a just transition

This important new ILO report provides a global overview of progress made in extending social protection and building rights-based social protection systems around the world since 2015, with an especially sharp focus on the climate crisis and the exigency of a just transition.

The report identifies protection gaps and sets out key policy recommendations, including those for achieving the targets of the 2030 Agenda for Sustainable Development. Universal social protection systems have an important role to play as an enabler of climate action and a catalyst for a just transition and greater social justice.

One must welcome the appearance of this new ILO flagship report, which stresses the importance of universal social protection to ensure a just transition in the face of climate change, pollution and biodiversity loss. On a positive note, for the first time more than half of the world's population has social protection coverage.

The Director-General Mr. Hounbou has expressed the view that “The imperative to make social protection universal is not only ethical; it is also practical. By supporting and protecting

workers everywhere, we can help to alleviate fears about the transition, which is essential to mobilise popular support for a sustainable and just transition.”

*Published by the ILO in September 2024 Paperback • xxv + 358 pp. ISBN 9789220404492
USD 45 • French and Spanish editions in preparation.*

Art of Ancient India and the Aegean - Fortuitous Parallels or Cultural Contacts?

Our ever so active colleague, Ajit Bhalla, has written another interesting book in a subject area, which is not frequently pursued. It expresses some original views and insightful possible explanations of the similarities and differences between ancient Indian and Greek civilizations.

The book examines similarities and differences between art in ancient Indian (Indus) civilizations and that of the Aegean civilizations (i.e. Minoan, Mycenaean and the Cycladic). In prehistoric cultures, art was distinct from the modern, which was defined in terms of utility or practicality rather than aesthetics. It was expressed not in terms of the beauty of an object, but rather its purpose, such as for worship through representations of gods and goddesses (male and female sculptures) or the use of figurines as votive offerings; it was also used for trade and commerce (stamp seals) and for indication of social hierarchy (jewellery and ornaments). Demand for prestige objects in the Minoan and Mycenaean societies grew in response to royal and elite patronage, which was absent in the Indus Valley.

Ajit Bhalla further discusses production and consumption patterns of objects such as pottery, figurines, seals, jewellery and paintings to show striking similarities between the Indian and Aegean civilizations. The comparison raises questions about possible cross-cultural influences, which became much more significant and direct following Alexander's invasion and the subsequent adaptation of Indian art under the Indo-Greek kingdoms.

Archaeopress Publishing, July 2024. ISBN 1803277610. £32.